

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[一般病床有り]\_修正

都道府県名		北海道			宮城県			秋田県			山形県			福島県		
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
2. 病床種別	(1)一般病床	23	23	100.00	20	20	100.00	7	7	100.00	13	13	100.00	35	35	100.00
	(2)療養病床		5	21.74		8	40.00		1	14.29		4	30.77		12	34.29
	(3)結核病床		0	0.00		0	0.00		1	14.29		0	0.00		3	8.57
	(4)精神病床		0	0.00		1	5.00		1	14.29		0	0.00		1	2.86
	(5)感染病床		1	4.35		2	10.00		1	14.29		0	0.00		4	11.43
	(6)介護療養病床		1	4.35		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	2.86
	(7)その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		4	11.43
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
3. 許可病床数	(1)99床以下	23	12	52.17	20	8	40.00	7	1	14.29	13	4	30.77	35	6	17.14
	(2)100-199床		7	30.43		7	35.00		3	42.86		5	38.46		17	48.57
	(3)200-399床		4	17.39		3	15.00		1	14.29		1	7.69		7	20.00
	(4)400床以上		0	0.00		2	10.00		2	28.57		3	23.08		5	14.29
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
4. 勤務医の時間外・休日労働時間の上限	(1)A水準	23	19	82.61	20	18	90.00	7	7	100.00	13	11	84.62	35	28	80.00
	(2)連携B水準の指定を受ける予定		2	8.70		2	10.00		0	0.00		1	7.69		3	8.57
	(3)B水準の指定を受ける予定		1	4.35		3	15.00		1	14.29		2	15.38		10	28.57
	(4)C水準の指定を受ける予定		0	0.00		2	10.00		0	0.00		1	7.69		4	11.43
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
5. 問4で該当する水準の残業時間をすべての勤務医が満たしているか	(1)毎月、クリアできている	23	18	78.26	20	14	70.00	7	5	71.43	13	8	61.54	35	23	65.71
	(2)年に1~3ヵ月程度クリアできない月がある		1	4.35		3	15.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(3)年に4~8ヵ月程度クリアできない月がある		1	4.35		0	0.00		1	14.29		3	23.08		6	17.14
	(4)年に9~11ヵ月程度クリアできない月がある		1	4.35		0	0.00		1	14.29		1	7.69		0	0.00
	(5)毎月クリアできていない		2	8.70		2	10.00		0	0.00		1	7.69		4	11.43
NA	0	0.00	1	5.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00						
5-2. クリアできない原因	(1)医師数そのものが不足	5	3	60.00	5	5	25.00	2	1	50.00	5	3	60.00	10	11	31.43
	(2)コロナ対応で、残業・休日出勤が多い		1	20.00		0	0.00		1	50.00		1	20.00		5	14.29
	(3)委員会・研修等の要件が増加し、負担が増えている		2	40.00		2	10.00		0	0.00		1	20.00		5	14.29
	(4)診療報酬抑制政策で、原資が少ない		2	40.00		2	10.00		1	50.00		1	20.00		2	5.71
	(5)その他		1	20.00		0	0.00		1	50.00		2	40.00		2	5.71
	NA		1	20.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
6. 宿日直許可について	(1)宿日直許可を取得済み	23	8	34.78	20	6	30.00	7	3	42.86	13	4	30.77	35	9	25.71
	(2)申請予定で、許可を取得できる見込み		5	21.74		6	30.00		0	0.00		2	15.38		6	17.14
	(3)申請したが、許可されなかった		0	0.00		2	10.00		0	0.00		2	15.38		1	2.86
	(4)宿日直許可を申請し、結果待ち		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	7.69		1	2.86
	(5)これから、検討する		8	34.78		4	20.00		4	57.14		5	38.46		11	31.43
	(6)宿日直許可は不要なため、申請をしない		2	8.70		0	0.00		0	0.00		0	0.00		3	8.57
	(7)宿日直許可が受けられない状況なので、申請をしない		0	0.00		1	5.00		0	0.00		0	0.00		4	11.43
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
7. 働き方改革で実施・予定	(1)医師の増員	23	12	52.17	20	8	40.00	7	1	14.29	13	2	15.38	35	17	48.57
	(2)看護職員へのタスクシフト		7	30.43		6	30.00		1	14.29		7	53.85		19	54.29
	(3)事務職員へのタスクシフト		15	65.22		12	60.00		4	57.14		7	53.85		22	62.86
	(4)薬剤師へのタスクシフト		6	26.09		7	35.00		1	14.29		6	46.15		13	37.14
	(5)複数主治医制の導入など、医師間での業務の共同化		4	17.39		6	30.00		3	42.86		3	23.08		7	20.00
	(6)ICT等の技術を活用した医師の業務の効率化		6	26.09		4	20.00		5	71.43		5	38.46		13	37.14
	(7)診療時間の短縮や医療機能の縮小		7	30.43		4	20.00		1	14.29		2	15.38		4	11.43
	(8)職場環境・勤務環境の定期的な点検、改善		7	30.43		9	45.00		3	42.86		4	30.77		10	28.57
	(9)医師のかかり方についての患者への周知		3	13.04		3	15.00		0	0.00		0	0.00		5	14.29
	(10)地域の他の医療機関との機能分化・連携強化		7	30.43		5	25.00		5	71.43		4	30.77		11	31.43
	(11)公的支援・補助金の活用		2	8.70		1	5.00		1	14.29		0	0.00		7	20.00
	(12)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の合理化		4	17.39		2	10.00		2	28.57		1	7.69		6	17.14
	NA		0	0.00		3	15.00		0	0.00		1	7.69		1	2.86

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[一般病床有り]\_修正

都道府県名			北海道			宮城県			秋田県			山形県			福島県					
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比			
8 ・ 影 響 ・ 懸 念 に つ い て	(1)特に影響はないと思う	はい	23	11	20	47.83	7	5	13	25.00	7	3	13	42.86	35	7	35	20.00		
		いいえ		9		39.13		9		45.00		3		42.86		7		53.85	20	57.14
		その他		0		0.00		0		0.00		0		0.00		0		0.00	0	0.00
	(2)勤務医が働きやすくなると思う	はい		7		30.43		8		40.00		1		14.29		2		15.38	11	31.43
		いいえ		11		47.83		6		30.00		3		42.86		5		38.46	11	31.43
		その他		0		0.00		0		0.00		0		0.00		0		0.00	0	0.00
	(3)医師派遣の中止・削減が発生すると思う	はい		16		69.57		13		65.00		4		57.14		10		76.92	26	74.29
		いいえ		3		13.04		3		15.00		2		28.57		0		0.00	7	20.00
		その他		0		0.00		0		0.00		0		0.00		0		0.00	0	0.00
	(4)診療時間や医療機能が縮小すると思う	はい		12		52.17		9		45.00		3		42.86		6		46.15	18	51.43
		いいえ		6		26.09		5		25.00		2		28.57		3		23.08	10	28.57
		その他		0		0.00		0		0.00		0		0.00		0		0.00	0	0.00
	(5)当直医が確保できなくなると思う	はい		16		69.57		12		60.00		4		57.14		7		53.85	23	65.71
		いいえ		3		13.04		4		20.00		2		28.57		2		15.38	8	22.86
その他		0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00									
(6)コメディカルや事務部門が労働強化になる	はい	11	47.83	9	45.00	2	28.57	6	46.15	16	45.71									
	いいえ	6	26.09	5	25.00	4	57.14	3	23.08	6	17.14									
	その他	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00									
(7)勤務医の獲得競争が起きる	はい	14	60.87	7	35.00	4	57.14	8	61.54	21	60.00									
	いいえ	4	17.39	6	30.00	0	0.00	2	15.38	6	17.14									
	その他	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00									
その他	NA	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00			
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比			
9. 医師の働き方改革を実現するために、必要なことはなんですか	(1)国による医師養成数の増加や授業料への補助	10	43.48	14	70.00	2	28.57	5	38.46	17	48.57									
	(2)一層のタスクシフトやタスクシェアリング	10	43.48	7	35.00	3	42.86	5	38.46	15	42.86									
	(3)診療報酬の引き上げ	16	69.57	12	60.00	6	85.71	6	46.15	18	51.43									
	(4)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の緩和・合理化	12	52.17	11	55.00	5	71.43	4	30.77	18	51.43									
	(5)個別指導や適時調査などの簡素化	9	39.13	8	40.00	3	42.86	4	30.77	14	40.00									
	(6)処遇改善のための補助金の創設	12	52.17	8	40.00	5	71.43	2	15.38	13	37.14									
	(7)新型コロナウイルス感染症の収束	13	56.52	11	55.00	6	85.71	5	38.46	17	48.57									
	その他	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	7.69	2	5.71									
NA	0	0.00	0	0.00	0	0.00	2	15.38	0	0.00										

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[一般病床有り]\_修正

都道府県名		埼玉県			千葉県			東京都			新潟県			富山県		
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
2. 病床種別	(1)一般病床	8	8	100.00	21	21	100.00	18	18	100.00	5	5	100.00	6	6	100.00
	(2)療養病床		1	12.50		8	38.10		6	33.33		2	40.00		2	33.33
	(3)結核病床		0	0.00		1	4.76		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(4)精神病床		1	12.50		3	14.29		1	5.56		1	20.00		0	0.00
	(5)感染病床		0	0.00		2	9.52		1	5.56		0	0.00		0	0.00
	(6)介護療養病床		0	0.00		0	0.00		1	5.56		0	0.00		0	0.00
	(7)その他		1	12.50		0	0.00		3	16.67		1	20.00		0	0.00
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
3. 許可病床数	(1)99床以下	8	3	37.50	21	10	47.62	18	12	66.67	5	1	20.00	6	5	83.33
	(2)100-199床		5	62.50		6	28.57		2	11.11		1	20.00		1	16.67
	(3)200-399床		0	0.00		3	14.29		3	16.67		3	60.00		0	0.00
	(4)400床以上		0	0.00		2	9.52		1	5.56		0	0.00		0	0.00
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
4. 勤務医の時間外・休日労働時間の上限	(1)A水準	8	6	75.00	21	17	80.95	18	17	94.44	5	5	100.00	6	4	66.67
	(2)連携B水準の指定を受ける予定		0	0.00		3	14.29		0	0.00		0	0.00		1	16.67
	(3)B水準の指定を受ける予定		2	25.00		3	14.29		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(4)C水準の指定を受ける予定		0	0.00		4	19.05		1	5.56		0	0.00		1	16.67
	NA		0	0.00		1	4.76		0	0.00		0	0.00		0	0.00
5. 問4で該当する水準の残業時間をすべての勤務医が満たしているか	(1)毎月、クリアできている	8	5	62.50	21	14	66.67	18	8	44.44	5	3	60.00	6	5	83.33
	(2)年に1~3ヵ月程度クリアできない月がある		1	12.50		1	4.76		5	27.78		1	20.00		1	16.67
	(3)年に4~8ヵ月程度クリアできない月がある		0	0.00		1	4.76		1	5.56		0	0.00		0	0.00
	(4)年に9~11ヵ月程度クリアできない月がある		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(5)毎月クリアできていない		1	12.50		3	14.29		1	5.56		1	20.00		0	0.00
NA	1	12.50	2	9.52	3	16.67	0	0.00	0	0.00						
5-2. クリアできない原因	(1)医師数そのものが不足	2	1	50.00	5	4	80.00	7	3	42.86	2	2	100.00	1	0	0.00
	(2)コロナ対応で、残業・休日出勤が多い		0	0.00		2	40.00		4	57.14		1	50.00		1	16.67
	(3)委員会・研修等の要件が増加し、負担が増えている		0	0.00		0	0.00		1	14.29		1	50.00		0	0.00
	(4)診療報酬抑制政策で、原資が少ない		1	50.00		1	20.00		2	28.57		0	0.00		0	0.00
	(5)その他		0	0.00		2	40.00		1	14.29		0	0.00		0	0.00
NA	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00						
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
6. 宿日直許可について	(1)宿日直許可を取得済み	8	0	0.00	21	5	23.81	18	5	27.78	5	3	60.00	6	2	33.33
	(2)申請予定で、許可を取得できる見込み		2	25.00		3	14.29		3	16.67		1	20.00		2	33.33
	(3)申請したが、許可されなかった		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(4)宿日直許可を申請し、結果待ち		1	12.50		1	4.76		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(5)これから、検討する		3	37.50		11	52.38		7	38.89		1	20.00		2	33.33
	(6)宿日直許可は不要なため、申請をしない		0	0.00		0	0.00		1	5.56		0	0.00		0	0.00
	(7)宿日直許可が受けられない状況なので、申請をしない		1	12.50		0	0.00		2	11.11		0	0.00		0	0.00
7. 働き方改革で実施予定	(1)医師の増員	8	2	25.00	21	9	42.86	18	8	44.44	5	1	20.00	6	3	50.00
	(2)看護職員へのタスクシフト		4	50.00		9	42.86		6	33.33		1	20.00		3	50.00
	(3)事務職員へのタスクシフト		5	62.50		15	71.43		12	66.67		4	80.00		4	66.67
	(4)薬剤師へのタスクシフト		0	0.00		9	42.86		5	27.78		3	60.00		2	33.33
	(5)複数主治医制の導入など、医師間での業務の共同化		0	0.00		8	38.10		4	22.22		0	0.00		2	33.33
	(6)ICT等の技術を活用した医師の業務の効率化		0	0.00		9	42.86		2	11.11		2	40.00		2	33.33
	(7)診療時間の短縮や医療機能の縮小		0	0.00		3	14.29		1	5.56		1	20.00		2	33.33
	(8)職場環境・勤務環境の定期的な点検、改善		4	50.00		10	47.62		2	11.11		2	40.00		2	33.33
	(9)医師のかかり方についての患者への周知		1	12.50		1	4.76		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(10)地域の他の医療機関との機能分化・連携強化		0	0.00		3	14.29		2	11.11		1	20.00		2	33.33
	(11)公的支援・補助金の活用		0	0.00		2	9.52		0	0.00		1	20.00		0	0.00
	(12)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の合理化		1	12.50		6	28.57		3	16.67		0	0.00		2	33.33
NA	0	0.00	1	4.76	2	11.11	0	0.00	0	0.00						

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[一般病床有り]\_修正

都道府県名			埼玉県			千葉県			東京都			新潟県			富山県		
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
8 ・ 影 響 ・ 懸 念 に つ い て	(1)特に影響はないと思う	はい	8	1	21	4	18	6	5	1	6	2	6	33.33	16.67	0.00	33.33
		いいえ		7		14		9		1		1					
		その他		0		0		0		0		0					
	(2)勤務医が働きやすくなると思う	はい		3		9		7		1		0					
		いいえ		5		7		7		3		2					
		その他		0		0		0		0		0					
	(3)医師派遣の中止・削減が発生すると思う	はい		8		17		13		5		3					
		いいえ		0		0		2		0		1					
		その他		0		0		0		0		0					
	(4)診療時間や医療機能が縮小すると思う	はい		6		9		8		3		1					
		いいえ		1		8		6		0		1					
		その他		0		0		0		0		0					
	(5)当直医が確保できなくなると思う	はい		7		16		14		4		4					
		いいえ		1		1		0		0		1					
その他		0	0	0	0	0											
(6)コメディカルや事務部門が労働強化になる	はい	5	9	7	3	3											
	いいえ	3	8	5	0	0											
	その他	0	0	0	0	0											
(7)勤務医の獲得競争が起きる	はい	8	16	13	3	2											
	いいえ	0	1	0	0	0											
	その他	0	0	0	0	0											
その他		0	1	2	0	0											
NA		0	0	0	0	0											
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
9. 医師の働き方改革を実現するために、必要なことはなんですか	(1)国による医師養成数の増加や授業料への補助		2	6	8	3	3										
	(2)一層のタスクシフトやタスクシェアリング		4	13	8	2	3										
	(3)診療報酬の引き上げ		7	14	13	2	4										
	(4)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の緩和・合理化		5	13	8	3	50.00										
	(5)個別指導や適時調査などの簡素化		4	6	4	0	66.67										
	(6)処遇改善のための補助金の創設		5	10	9	1	16.67										
	(7)新型コロナウイルス感染症の収束		5	11	4	2	33.33										
	その他		1	0	0	0	16.67										
NA		0	0	1	0	0.00											

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[一般病床有り]\_修正

都道府県名		山梨県			長野県			岐阜県			静岡県			愛知県		
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
2. 病床種別	(1)一般病床	2	2	100.00	7	7	100.00	12	12	100.00	4	4	100.00	28	28	100.00
	(2)療養病床		1	50.00		1	14.29		10	83.33		2	50.00		7	25.00
	(3)結核病床		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	3.57
	(4)精神病床		0	0.00		1	14.29		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(5)感染病床		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(6)介護療養病床		0	0.00		0	0.00		1	8.33		0	0.00		0	0.00
	(7)その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
3. 許可病床数	(1)99床以下	2	1	50.00	7	4	57.14	12	5	41.67	4	0	0.00	28	14	50.00
	(2)100-199床		1	50.00		2	28.57		4	33.33		3	75.00		5	17.86
	(3)200-399床		0	0.00		1	14.29		2	16.67		0	0.00		5	17.86
	(4)400床以上		0	0.00		0	0.00		1	8.33		1	25.00		4	14.29
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
4. 勤務医の時間外・休日労働時間の上限	(1)A水準	2	2	100.00	7	6	85.71	12	11	91.67	4	4	100.00	28	23	82.14
	(2)連携B水準の指定を受ける予定		0	0.00		1	14.29		1	8.33		0	0.00		2	7.14
	(3)B水準の指定を受ける予定		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		4	14.29
	(4)C水準の指定を受ける予定		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		2	7.14
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
5. 問4で該当する水準の残業時間をすべての勤務医が満たしているか	(1)毎月、クリアできている	2	2	100.00	7	6	85.71	12	7	58.33	4	3	75.00	28	20	71.43
	(2)年に1~3ヵ月程度クリアできない月がある		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	25.00		4	14.29
	(3)年に4~8ヵ月程度クリアできない月がある		0	0.00		0	0.00		1	8.33		0	0.00		0	0.00
	(4)年に9~11ヵ月程度クリアできない月がある		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	3.57
	(5)毎月クリアできていない		0	0.00		1	14.29		2	16.67		0	0.00		2	7.14
NA	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	3.57				
5-2. クリアできない原因	(1)医師数そのものが不足	0	#DIV/0!		1	1	100.00	3	1	33.33	1	1	100.00	7	6	85.71
	(2)コロナ対応で、残業・休日出勤が多い		#DIV/0!			0	0.00		1	33.33		1	100.00		2	28.57
	(3)委員会・研修等の要件が増加し、負担が増えている		#DIV/0!			1	100.00		1	33.33		1	100.00		2	28.57
	(4)診療報酬抑制政策で、原資が少ない		#DIV/0!			1	100.00		0	0.00		1	100.00		2	28.57
	(5)その他		#DIV/0!			0	0.00		5	166.67		0	0.00		1	14.29
	NA		#DIV/0!			0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
6. 宿日直許可について	(1)宿日直許可を取得済み	2	2	100.00	7	3	42.86	12	1	8.33	4	1	25.00	28	9	32.14
	(2)申請予定で、許可を取得できる見込み		0	0.00		3	42.86		5	41.67		1	25.00		8	28.57
	(3)申請したが、許可されなかった		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	25.00		0	0.00
	(4)宿日直許可を申請し、結果待ち		0	0.00		0	0.00		2	16.67		0	0.00		0	0.00
	(5)これから、検討する		0	0.00		1	14.29		2	16.67		1	25.00		9	32.14
	(6)宿日直許可は不要なため、申請をしない		0	0.00		0	0.00		2	16.67		0	0.00		2	7.14
	(7)宿日直許可が受けられない状況なので、申請をしない		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
7. 働き方改革で実施予定	(1)医師の増員	2	1	50.00	7	1	14.29	12	5	41.67	4	2	50.00	28	8	28.57
	(2)看護職員へのタスクシフト		1	50.00		4	57.14		4	33.33		3	75.00		9	32.14
	(3)事務職員へのタスクシフト		2	100.00		5	71.43		4	33.33		2	50.00		12	42.86
	(4)薬剤師へのタスクシフト		0	0.00		4	57.14		2	16.67		2	50.00		8	28.57
	(5)複数主治医制の導入など、医師間での業務の共同化		0	0.00		3	42.86		2	16.67		0	0.00		6	21.43
	(6)ICT等の技術を活用した医師の業務の効率化		1	50.00		3	42.86		3	25.00		2	50.00		10	35.71
	(7)診療時間の短縮や医療機能の縮小		0	0.00		2	28.57		0	0.00		0	0.00		1	3.57
	(8)職場環境・勤務環境の定期的な点検、改善		1	50.00		2	28.57		2	16.67		0	0.00		13	46.43
	(9)医師のかかり方についての患者への周知		0	0.00		0	0.00		1	8.33		0	0.00		2	7.14
	(10)地域の他の医療機関との機能分化・連携強化		2	100.00		0	0.00		2	16.67		1	25.00		6	21.43
	(11)公的支援・補助金の活用		1	50.00		0	0.00		1	8.33		0	0.00		3	10.71
	(12)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の合理化		1	50.00		0	0.00		1	8.33		1	25.00		5	17.86
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	8.33		0	0.00

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[一般病床有り]\_修正

都道府県名			山梨県			長野県			岐阜県			静岡県			愛知県		
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
8 ・ 影 響 ・ 懸 念 に つ い て	(1)特に影響はないと思う	はい		0	0.00		1	14.29		3	25.00		0	0.00		10	35.71
		いいえ		1	50.00		4	57.14		6	50.00		4	100.00		15	53.57
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(2)勤務医が働きやすくなると思う	はい		1	50.00		1	14.29		2	16.67		2	50.00		10	35.71
		いいえ		1	50.00		3	42.86		2	16.67		2	50.00		11	39.29
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(3)医師派遣の中止・削減が発生すると思う	はい		2	100.00		5	71.43		11	91.67		4	100.00		17	60.71
		いいえ		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		5	17.86
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(4)診療時間や医療機能が縮小すると思う	はい		2	100.00		3	42.86		8	66.67		3	75.00		8	28.57
		いいえ		0	0.00		2	28.57		2	16.67		0	0.00		14	50.00
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(5)当直医が確保できなくなると思う	はい		2	100.00		5	71.43		9	75.00		3	75.00		14	50.00
		いいえ		0	0.00		0	0.00		2	16.67		1	25.00		9	32.14
その他			0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00	
(6)コメディカルや事務部門が労働強化になる	はい		2	100.00		4	57.14		6	50.00		2	50.00		11	39.29	
	いいえ		0	0.00		1	14.29		2	16.67		2	50.00		11	39.29	
	その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00	
(7)勤務医の獲得競争が起きる	はい		1	50.00		2	28.57		8	66.67		2	50.00		14	50.00	
	いいえ		0	0.00		2	28.57		1	8.33		2	50.00		8	28.57	
	その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00	
その他		0	0.00		1	14.29		0	0.00		0	0.00		1	3.57		
NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
9. 医師の働き方改革を実現するために、必要なことはなんですか	(1)国による医師養成数の増加や授業料への補助			1	50.00		2	28.57		3	25.00		2	50.00		6	21.43
	(2)一層のタスクシフトやタスクシェアリング			1	50.00		3	42.86		5	41.67		3	75.00		11	39.29
	(3)診療報酬の引き上げ			2	100.00		5	71.43		8	66.67		3	75.00		15	53.57
	(4)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の緩和・合理化			2	100.00		6	85.71		7	58.33		1	25.00		13	46.43
	(5)個別指導や適時調査などの簡素化			1	50.00		5	71.43		5	41.67		2	50.00		7	25.00
	(6)処遇改善のための補助金の創設			1	50.00		3	42.86		6	50.00		3	75.00		7	25.00
	(7)新型コロナウイルス感染症の収束			1	50.00		4	57.14		7	58.33		4	100.00		13	46.43
	その他			0	0.00		0	0.00		1	8.33		0	0.00		2	7.14
NA			0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00	

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[一般病床有り]\_修正

都道府県名		三重県			京都府			大阪府			兵庫県			奈良県		
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
2. 病床種別	(1)一般病床	15	15	100.00	35	35	100.00	27	27	100.00	24	24	100.00	4	4	100.00
	(2)療養病床		9	60.00		11	31.43		11	40.74		10	41.67		2	50.00
	(3)結核病床		1	6.67		3	8.57		1	3.70		1	4.17		0	0.00
	(4)精神病床		2	13.33		2	5.71		1	3.70		0	0.00		1	25.00
	(5)感染病床		1	6.67		1	2.86		0	0.00		0	0.00		1	25.00
	(6)介護療養病床		0	0.00		0	0.00		1	3.70		1	4.17		0	0.00
	(7)その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		2	8.33		0	0.00
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
3. 許可病床数	(1)99床以下	15	2	13.33	35	11	31.43	27	9	33.33	24	7	29.17	4	1	25.00
	(2)100-199床		4	26.67		13	37.14		9	33.33		12	50.00		1	25.00
	(3)200-399床		8	53.33		3	8.57		6	22.22		4	16.67		1	25.00
	(4)400床以上		1	6.67		8	22.86		3	11.11		1	4.17		1	25.00
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
4. 勤務医の時間外・休日労働時間の上限	(1)A水準	15	13	86.67	35	29	82.86	27	21	77.78	24	21	87.50	4	2	50.00
	(2)連携B水準の指定を受ける予定		1	6.67		4	11.43		5	18.52		3	12.50		0	0.00
	(3)B水準の指定を受ける予定		3	20.00		11	31.43		7	25.93		3	12.50		1	25.00
	(4)C水準の指定を受ける予定		0	0.00		4	11.43		2	7.41		1	4.17		2	50.00
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
5. 問4で該当する水準の残業時間をすべての勤務医が満たしているか	(1)毎月、クリアできている	15	11	73.33	35	23	65.71	27	13	48.15	24	16	66.67	4	2	50.00
	(2)年に1~3ヵ月程度クリアできない月がある		2	13.33		5	14.29		4	14.81		4	16.67		0	0.00
	(3)年に4~8ヵ月程度クリアできない月がある		1	6.67		3	8.57		0	0.00		1	4.17		0	0.00
	(4)年に9~11ヵ月程度クリアできない月がある		1	6.67		1	2.86		0	0.00		0	0.00		1	25.00
	(5)毎月クリアできていない		0	0.00		3	8.57		8	29.63		2	8.33		1	25.00
NA	0	0.00	0	0.00	0	0.00	2	7.41	1	4.17	0	0.00				
5-2. クリアできない原因	(1)医師数そのものが不足	4	4	100.00	12	7	58.33	12	6	50.00	7	4	57.14	2	1	50.00
	(2)コロナ対応で、残業・休日出勤が多い		2	50.00		8	66.67		4	33.33		3	42.86		1	50.00
	(3)委員会・研修等の要件が増加し、負担が増えている		1	25.00		3	25.00		2	16.67		0	0.00		1	50.00
	(4)診療報酬抑制政策で、原資が少ない		0	0.00		1	8.33		3	25.00		1	14.29		1	50.00
	(5)その他		0	0.00		4	33.33		6	50.00		1	14.29		0	0.00
NA	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	50.00				
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
6. 宿日直許可について	(1)宿日直許可を取得済み	15	5	33.33	35	14	40.00	27	7	25.93	24	6	25.00	4	2	50.00
	(2)申請予定で、許可を取得できる見込み		5	33.33		11	31.43		9	33.33		3	12.50		1	25.00
	(3)申請したが、許可されなかった		1	6.67		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(4)宿日直許可を申請し、結果待ち		0	0.00		1	2.86		1	3.70		1	4.17		0	0.00
	(5)これから、検討する		7	46.67		7	20.00		13	48.15		12	50.00		1	25.00
	(6)宿日直許可は不要なため、申請をしない		0	0.00		2	5.71		0	0.00		2	8.33		0	0.00
	(7)宿日直許可が受けられない状況なので、申請をしない		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
7. 働き方改革で実施・予定	(1)医師の増員	15	3	20.00	35	13	37.14	27	11	40.74	24	11	45.83	4	2	50.00
	(2)看護職員へのタスクシフト		5	33.33		17	48.57		11	40.74		11	45.83		3	75.00
	(3)事務職員へのタスクシフト		7	46.67		25	71.43		17	62.96		12	50.00		3	75.00
	(4)薬剤師へのタスクシフト		3	20.00		13	37.14		8	29.63		10	41.67		3	75.00
	(5)複数主治医制の導入など、医師間での業務の共同化		2	13.33		8	22.86		10	37.04		3	12.50		2	50.00
	(6)ICT等の技術を活用した医師の業務の効率化		3	20.00		15	42.86		12	44.44		7	29.17		2	50.00
	(7)診療時間の短縮や医療機能の縮小		1	6.67		7	20.00		1	3.70		5	20.83		0	0.00
	(8)職場環境・勤務環境の定期的な点検、改善		4	26.67		9	25.71		11	40.74		10	41.67		3	75.00
	(9)医師のかかり方についての患者への周知		3	20.00		4	11.43		4	14.81		3	12.50		1	25.00
	(10)地域の他の医療機関との機能分化・連携強化		3	20.00		7	20.00		5	18.52		4	16.67		2	50.00
	(11)公的支援・補助金の活用		1	6.67		2	5.71		3	11.11		1	4.17		1	25.00
	(12)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の合理化		3	20.00		8	22.86		5	18.52		7	29.17		1	25.00
	NA		2	13.33		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[一般病床有り]\_修正

都道府県名			三重県			京都府			大阪府			兵庫県			奈良県			
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	
8 ・ 影 響 ・ 懸 念 に つ い て	(1)特に影響はないと思う	はい	15	4	35	7	27	6	24	4	24	1	4	25.00	15	4	35	25.00
		いいえ		6		24		14		14		3		75.00				
		その他		0		0		0		0		0		0.00				
	(2)勤務医が働きやすくなると思う	はい		3		8		4		10		2		50.00				
		いいえ		5		15		8		9		2		50.00				
		その他		0		0		0		0		0		0.00				
	(3)医師派遣の中止・削減が発生すると思う	はい		11		30		16		20		3		75.00				
		いいえ		1		3		4		2		1		25.00				
		その他		0		0		0		0		0		0.00				
	(4)診療時間や医療機能が縮小すると思う	はい		6		19		8		15		2		50.00				
		いいえ		4		8		6		3		2		50.00				
		その他		0		0		0		0		0		0.00				
	(5)当直医が確保できなくなると思う	はい		11		26		18		18		3		75.00				
		いいえ		1		7		2		4		1		25.00				
その他		0	0	0	0	0	0.00											
(6)コメディカルや事務部門が労働強化になる	はい	7	20	10	12	2	50.00											
	いいえ	4	9	6	3	2	50.00											
	その他	0	0	0	0	0	0.00											
(7)勤務医の獲得競争が起きる	はい	9	24	13	16	3	75.00											
	いいえ	2	7	3	1	1	25.00											
	その他	0	0	0	0	0	0.00											
その他	0	1	0	0	0	0	0.00											
NA	0	0	0	0	0	0	0.00											
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	
9. 医師の働き方改革を実現するために、必要なことはなんですか	(1)国による医師養成数の増加や授業料への補助	3	11	3	7	2	50.00											
	(2)一層のタスクシフトやタスクシェアリング	6	16	12	13	2	50.00											
	(3)診療報酬の引き上げ	7	28	14	16	4	100.00											
	(4)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の緩和・合理化	6	18	14	11	3	75.00											
	(5)個別指導や適時調査などの簡素化	4	15	7	8	2	50.00											
	(6)処遇改善のための補助金の創設	3	21	9	12	2	50.00											
	(7)新型コロナウイルス感染症の収束	7	25	13	12	2	50.00											
	その他	2	3	1	2	0	0.00											
NA	0	0	0	0	0	0.00												

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[一般病床有り]\_修正

都道府県名		和歌山県			鳥取県			広島県			山口県			愛媛県		
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
2. 病床種別	(1)一般病床	3	3	100.00	4	4	100.00	4	4	100.00	13	13	100.00	9	9	100.00
	(2)療養病床		1	33.33		2	50.00		1	25.00		6	46.15		6	66.67
	(3)結核病床		0	0.00		1	25.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(4)精神病床		0	0.00		1	25.00		1	25.00		0	0.00		0	0.00
	(5)感染病床		1	33.33		0	0.00		0	0.00		4	30.77		1	11.11
	(6)介護療養病床		0	0.00		1	25.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(7)その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
3. 許可病床数	(1)99床以下	3	3	100.00	4	0	0.00	4	2	50.00	13	5	38.46	9	4	44.44
	(2)100-199床		0	0.00		2	50.00		1	25.00		3	23.08		2	22.22
	(3)200-399床		0	0.00		1	25.00		0	0.00		4	30.77		3	33.33
	(4)400床以上		0	0.00		1	25.00		1	25.00		1	7.69		0	0.00
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
4. 勤務医の時間外・休日労働時間の上限	(1)A水準	3	3	100.00	4	4	100.00	4	4	100.00	13	9	69.23	9	8	88.89
	(2)連携B水準の指定を受ける予定		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(3)B水準の指定を受ける予定		0	0.00		0	0.00		1	25.00		4	30.77		2	22.22
	(4)C水準の指定を受ける予定		0	0.00		0	0.00		0	0.00		2	15.38		1	11.11
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
5. 問4で該当する水準の残業時間をすべての勤務医が満たしているか	(1)毎月、クリアできている	3	3	100.00	4	3	75.00	4	3	75.00	13	8	61.54	9	8	88.89
	(2)年に1~3ヵ月程度クリアできない月がある		0	0.00		0	0.00		0	0.00		3	23.08		0	0.00
	(3)年に4~8ヵ月程度クリアできない月がある		0	0.00		0	0.00		1	25.00		1	7.69		0	0.00
	(4)年に9~11ヵ月程度クリアできない月がある		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	7.69		0	0.00
	(5)毎月クリアできていない		0	0.00		1	25.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
NA	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	11.11				
5-2. クリアできない原因	(1)医師数そのものが不足	0	0	#DIV/0!	1	1	100.00	1	1	100.00	5	1	20.00	0	0	#DIV/0!
	(2)コロナ対応で、残業・休日出勤が多い		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		3	60.00		0	#DIV/0!
	(3)委員会・研修等の要件が増加し、負担が増えている		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		2	40.00		0	#DIV/0!
	(4)診療報酬抑制政策で、原資が少ない		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		1	20.00		0	#DIV/0!
	(5)その他		0	#DIV/0!		1	100.00		0	0.00		1	20.00		0	#DIV/0!
	NA		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
6. 宿日直許可について	(1)宿日直許可を取得済み	3	0	0.00	4	3	75.00	4	0	0.00	13	6	46.15	9	4	44.44
	(2)申請予定で、許可を取得できる見込み		2	66.67		1	25.00		3	75.00		2	15.38		2	22.22
	(3)申請したが、許可されなかった		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(4)宿日直許可を申請し、結果待ち		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(5)これから、検討する		1	33.33		0	0.00		0	0.00		5	38.46		2	22.22
	(6)宿日直許可は不要なため、申請をしない		0	0.00		0	0.00		1	25.00		0	0.00		1	11.11
	(7)宿日直許可が受けられない状況なので、申請をしない		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
7. 働き方改革で実施予定	(1)医師の増員	3	0	0.00	4	2	50.00	4	1	25.00	13	4	30.77	9	2	22.22
	(2)看護職員へのタスクシフト		2	66.67		1	25.00		2	50.00		6	46.15		7	77.78
	(3)事務職員へのタスクシフト		1	33.33		4	100.00		2	50.00		8	61.54		8	88.89
	(4)薬剤師へのタスクシフト		0	0.00		1	25.00		2	50.00		5	38.46		3	33.33
	(5)複数主治医制の導入など、医師間での業務の共同化		0	0.00		2	50.00		1	25.00		2	15.38		2	22.22
	(6)ICT等の技術を活用した医師の業務の効率化		1	33.33		1	25.00		1	25.00		6	46.15		4	44.44
	(7)診療時間の短縮や医療機能の縮小		0	0.00		1	25.00		0	0.00		3	23.08		2	22.22
	(8)職場環境・勤務環境の定期的な点検、改善		0	0.00		1	25.00		1	25.00		6	46.15		3	33.33
	(9)医師のかかり方についての患者への周知		0	0.00		0	0.00		1	25.00		1	7.69		1	11.11
	(10)地域の他の医療機関との機能分化・連携強化		1	33.33		2	50.00		2	50.00		1	7.69		2	22.22
	(11)公的支援・補助金の活用		0	0.00		1	25.00		0	0.00		1	7.69		2	22.22
	(12)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の合理化		1	33.33		2	50.00		0	0.00		4	30.77		1	11.11
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[一般病床有り]\_修正

都道府県名			和歌山県			鳥取県			広島県			山口県			愛媛県			
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	
8 ・ 影 響 ・ 懸 念 に つ い て	(1)特に影響はないと思う	はい	3	2	4	2	4	2	13	3	9	2	9	22.22	9	2	9	22.22
		いいえ		1		2		7		6		66.67						
		その他		0		0		0		0		0.00						
	(2)勤務医が働きやすくなると思う	はい		0		3		2		4		2		22.22				
		いいえ		0		1		25.00		6		55.56						
		その他		0		0		0		0		0.00						
	(3)医師派遣の中止・削減が発生すると思う	はい		1		3		3		10		100.00						
		いいえ		0		0		0		1		0.00						
		その他		0		0		0		0		0.00						
	(4)診療時間や医療機能が縮小すると思う	はい		1		3		3		6		77.78						
		いいえ		0		1		25.00		4		44.44						
		その他		0		0		0		0		0.00						
	(5)当直医が確保できなくなると思う	はい		1		1		25.00		8		88.89						
		いいえ		0		3		75.00		2		22.22						
その他		0	0	0.00	0	0.00												
(6)コメディカルや事務部門が労働強化になる	はい	0	1	25.00	1	11.11												
	いいえ	1	2	50.00	2	22.22												
	その他	0	0	0.00	0	0.00												
(7)勤務医の獲得競争が起きる	はい	1	2	50.00	3	33.33												
	いいえ	0	1	25.00	4	44.44												
	その他	0	0	0.00	0	0.00												
その他		0	0	0	0.00	0	0	0	0.00	0	0	0.00						
NA		0	0	0	0	0.00	0	0	0	0.00	0	0	0.00					
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	
9. 医師の働き方改革を実現するために、必要なことはなんですか	(1)国による医師養成数の増加や授業料への補助		3	0	4	3	4	2	13	4	9	1	9	11.11				
	(2)一層のタスクシフトやタスクシェアリング			1		3		75.00		8		88.89						
	(3)診療報酬の引き上げ			3		2		50.00		6		66.67						
	(4)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の緩和・合理化			0		4		100.00		7		77.78						
	(5)個別指導や適時調査などの簡素化			0		1		25.00		4		44.44						
	(6)処遇改善のための補助金の創設			1		2		50.00		4		44.44						
	(7)新型コロナウイルス感染症の収束			0		4		100.00		1		11.11						
	その他			0		0		0.00		0		0.00						
NA		0	0	0.00	0	0.00												

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[一般病床有り]\_修正

都道府県名		高知県			福岡県			佐賀県			長崎県			熊本県		
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
2. 病床種別	(1)一般病床	16	16	100.00	30	30	100.00	2	2	100.00	12	12	100.00	54	54	100.00
	(2)療養病床		9	56.25		12	40.00		2	100.00		5	41.67		19	35.19
	(3)結核病床		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		3	5.56
	(4)精神病床		1	6.25		1	3.33		0	0.00		0	0.00		1	1.85
	(5)感染病床		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	8.33		3	5.56
	(6)介護療養病床		1	6.25		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	1.85
	(7)その他		0	0.00		3	10.00		1	50.00		0	0.00		2	3.70
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
3. 許可病床数	(1)99床以下	16	7	43.75	30	14	46.67	2	1	50.00	12	4	33.33	54	22	40.74
	(2)100-199床		8	50.00		14	46.67		1	50.00		7	58.33		21	38.89
	(3)200-399床		1	6.25		2	6.67		0	0.00		1	8.33		8	14.81
	(4)400床以上		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		3	5.56
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
4. 勤務医の時間外・休日労働時間の上限	(1)A水準	16	16	100.00	30	28	93.33	2	2	100.00	12	11	91.67	54	51	94.44
	(2)連携B水準の指定を受ける予定		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	1.85
	(3)B水準の指定を受ける予定		0	0.00		1	3.33		0	0.00		1	8.33		2	3.70
	(4)C水準の指定を受ける予定		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	1.85
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
5. 問4で該当する水準の残業時間をすべての勤務医が満たしているか	(1)毎月、クリアできている	16	15	93.75	30	26	86.67	2	2	100.00	12	9	75.00	54	48	88.89
	(2)年に1~3ヵ月程度クリアできない月がある		0	0.00		2	6.67		0	0.00		0	0.00		1	1.85
	(3)年に4~8ヵ月程度クリアできない月がある		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(4)年に9~11ヵ月程度クリアできない月がある		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	1.85
	(5)毎月クリアできていない		0	0.00		0	0.00		0	0.00		2	16.67		4	7.41
	NA		1	6.25		2	6.67		0	0.00		0	0.00		0	0.00
5-2. クリアできない原因	(1)医師数そのものが不足	0	#DIV/0!		2	1	50.00	0	#DIV/0!		2	1	50.00	6	4	66.67
	(2)コロナ対応で、残業・休日出勤が多い		#DIV/0!			1	50.00		#DIV/0!			0	0.00		3	50.00
	(3)委員会・研修等の要件が増加し、負担が増えている		#DIV/0!			2	100.00		#DIV/0!			0	0.00		2	33.33
	(4)診療報酬抑制政策で、原資が少ない		#DIV/0!			0	0.00		#DIV/0!			1	50.00		1	16.67
	(5)その他		#DIV/0!			0	0.00		#DIV/0!			1	50.00		2	33.33
	NA		#DIV/0!			0	0.00		#DIV/0!			0	0.00		0	0.00
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
6. 宿日直許可について	(1)宿日直許可を取得済み	16	5	31.25	30	11	36.67	2	2	100.00	12	4	33.33	54	15	27.78
	(2)申請予定で、許可を取得できる見込み		3	18.75		10	33.33		0	0.00		3	25.00		16	29.63
	(3)申請したが、許可されなかった		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(4)宿日直許可を申請し、結果待ち		2	12.50		1	3.33		0	0.00		0	0.00		2	3.70
	(5)これから、検討する		5	31.25		4	13.33		0	0.00		5	41.67		5	9.26
	(6)宿日直許可は不要なため、申請をしない		1	6.25		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(7)宿日直許可が受けられない状況なので、申請をしない		0	0.00		1	3.33		0	0.00		0	0.00		3	5.56
	NA															
7. 働き方改革で実施予定	(1)医師の増員	16	6	37.50	30	10	33.33	2	1	50.00	12	7	58.33	54	28	51.85
	(2)看護職員へのタスクシフト		4	25.00		7	23.33		0	0.00		2	16.67		15	27.78
	(3)事務職員へのタスクシフト		8	50.00		12	40.00		1	50.00		7	58.33		36	66.67
	(4)薬剤師へのタスクシフト		2	12.50		4	13.33		0	0.00		3	25.00		19	35.19
	(5)複数主治医制の導入など、医師間での業務の共同化		6	37.50		3	10.00		0	0.00		2	16.67		13	24.07
	(6)ICT等の技術を活用した医師の業務の効率化		4	25.00		13	43.33		0	0.00		6	50.00		23	42.59
	(7)診療時間の短縮や医療機能の縮小		2	12.50		3	10.00		0	0.00		1	8.33		10	18.52
	(8)職場環境・勤務環境の定期的な点検、改善		7	43.75		4	13.33		0	0.00		3	25.00		26	48.15
	(9)医師のかかり方についての患者への周知		2	12.50		0	0.00		0	0.00		1	8.33		7	12.96
	(10)地域の他の医療機関との機能分化・連携強化		5	31.25		5	16.67		0	0.00		3	25.00		12	22.22
	(11)公的支援・補助金の活用		2	12.50		1	3.33		0	0.00		1	8.33		4	7.41
	(12)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の合理化		3	18.75		6	20.00		0	0.00		1	8.33		9	16.67
	NA		2	12.50		0	0.00		0	0.00		0	0.00		3	5.56

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[一般病床有り]\_修正

都道府県名			高知県			福岡県			佐賀県			長崎県			熊本県			
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	
8 ・ 影 響 ・ 懸 念 に つ い て	(1)特に影響はないと思う	はい	16	4	30	25.00	8	26.67	2	100.00	4	33.33	13	24.07				
		いいえ		7		43.75		15		50.00		0		0.00	6	50.00	24	44.44
		その他		2		12.50		0		0.00		0		0.00	0	0.00	0	0.00
	(2)勤務医が働きやすくなると思う	はい		5		31.25		8		26.67		1		50.00	8	66.67	18	33.33
		いいえ		6		37.50		11		36.67		0		0.00	1	8.33	16	29.63
		その他		2		12.50		0		0.00		0		0.00	0	0.00	0	0.00
	(3)医師派遣の中止・削減が発生すると思う	はい		11		68.75		21		70.00		1		50.00	10	83.33	41	75.93
		いいえ		2		12.50		2		6.67		0		0.00	2	16.67	3	5.56
		その他		3		18.75		0		0.00		0		0.00	0	0.00	0	0.00
	(4)診療時間や医療機能が縮小すると思う	はい		8		50.00		14		46.67		1		50.00	6	50.00	24	44.44
		いいえ		3		18.75		5		16.67		0		0.00	4	33.33	12	22.22
		その他		2		12.50		0		0.00		0		0.00	0	0.00	0	0.00
	(5)当直医が確保できなくなると思う	はい		11		68.75		19		63.33		1		50.00	9	75.00	34	62.96
		いいえ		2		12.50		3		10.00		0		0.00	3	25.00	6	11.11
その他		2	12.50	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00							
(6)コメディカルや事務部門が労働強化になる	はい	9	56.25	14	46.67	1	50.00	4	33.33	22	40.74							
	いいえ	1	6.25	5	16.67	0	0.00	4	33.33	8	14.81							
	その他	2	12.50	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00							
(7)勤務医の獲得競争が起きる	はい	10	62.50	14	46.67	1	50.00	8	66.67	30	55.56							
	いいえ	1	6.25	7	23.33	0	0.00	1	8.33	5	9.26							
	その他	2	12.50	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00							
その他		1	6.25	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00							
NA		0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00							
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	
9. 医師の働き方改革を実現するために、必要なことはなんですか	(1)国による医師養成数の増加や授業料への補助		16	7	30	43.75	5	16.67	0	0.00	4	33.33	19	35.19				
	(2)一層のタスクシフトやタスクシェアリング			6		37.50	10	33.33	0	0.00	4	33.33	20	37.04				
	(3)診療報酬の引き上げ			13		81.25	19	63.33	1	50.00	6	50.00	32	59.26				
	(4)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の緩和・合理化			10		62.50	17	56.67	0	0.00	5	41.67	30	55.56				
	(5)個別指導や適時調査などの簡素化			9		56.25	15	50.00	0	0.00	4	33.33	20	37.04				
	(6)処遇改善のための補助金の創設			8		50.00	4	13.33	0	0.00	4	33.33	18	33.33				
	(7)新型コロナウイルス感染症の収束			12		75.00	20	66.67	1	50.00	5	41.67	33	61.11				
	その他			1		6.25	0	0.00	0	0.00	0	0.00	3	5.56				
NA			0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	1.85						

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[一般病床有り]\_修正

都道府県名		宮崎県			鹿児島県			沖縄県			合計		
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
2. 病床種別	(1)一般病床	21	21	100.00	6	6	100.00	7	7	100.00	495	495	100.00
	(2)療養病床		9	42.86		1	16.67		3	42.86		189	38.18
	(3)結核病床		0	0.00		1	16.67		0	0.00		17	3.43
	(4)精神病床		2	9.52		0	0.00		2	28.57		25	5.05
	(5)感染病床		4	19.05		0	0.00		0	0.00		28	5.66
	(6)介護療養病床		0	0.00		0	0.00		0	0.00		9	1.82
	(7)その他		0	0.00		1	16.67		0	0.00		18	3.64
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
3. 許可病床数	(1)99床以下	21	8	38.10	6	2	33.33	7	2	28.57	495	190	38.38
	(2)100-199床		6	28.57		2	33.33		1	14.29		176	35.56
	(3)200-399床		4	19.05		2	33.33		4	57.14		85	17.17
	(4)400床以上		3	14.29		0	0.00		0	0.00		44	8.89
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
4. 勤務医の時間外・休日労働時間の上限	(1)A水準	21	17	80.95	6	4	66.67	7	5	71.43	495	426	86.06
	(2)連携B水準の指定を受ける予定		2	9.52		1	16.67		1	14.29		34	6.87
	(3)B水準の指定を受ける予定		4	19.05		1	16.67		1	14.29		68	13.74
	(4)C水準の指定を受ける予定		0	0.00		1	16.67		1	14.29		30	6.06
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	0.20
5. 問4で該当する水準の残業時間をすべての勤務医が満たしているか	(1)毎月、クリアできている	21	13	61.90	6	4	66.67	7	1	14.29	495	349	70.51
	(2)年に1~3ヵ月程度クリアできない月がある		2	9.52		0	0.00		3	42.86		44	8.89
	(3)年に4~8ヵ月程度クリアできない月がある		3	14.29		0	0.00		1	14.29		25	5.05
	(4)年に9~11ヵ月程度クリアできない月がある		0	0.00		0	0.00		0	0.00		9	1.82
	(5)毎月クリアできていない		2	9.52		2	33.33		2	28.57		47	9.49
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		17	3.43
5-2. クリアできない原因	(1)医師数そのものが不足	7	5	23.81	2	2	100.00	6	3	50.00	125	83	66.40
	(2)コロナ対応で、残業・休日出勤が多い		1	4.76		1	50.00		2	33.33		49	39.20
	(3)委員会・研修等の要件が増加し、負担が増えている		2	9.52		0	0.00		1	16.67		34	27.20
	(4)診療報酬抑制政策で、原資が少ない		1	4.76		1	50.00		2	33.33		29	23.20
	(5)その他		3	14.29		0	0.00		2	33.33		36	28.80
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		2	1.60
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
6. 宿日直許可について	(1)宿日直許可を取得済み	21	8	38.10	6	1	16.67	7	2	28.57	495	156	31.52
	(2)申請予定で、許可を取得できる見込み		2	9.52		1	16.67		0	0.00		121	24.44
	(3)申請したが、許可されなかった		0	0.00		0	0.00		0	0.00		7	1.41
	(4)宿日直許可を申請し、結果待ち		0	0.00		1	16.67		0	0.00		15	3.03
	(5)これから、検討する		9	42.86		3	50.00		2	28.57		150	30.30
	(6)宿日直許可は不要なため、申請をしない		1	4.76		0	0.00		0	0.00		18	3.64
	(7)宿日直許可が受けられない状況なので、申請をしない		0	0.00		0	0.00		1	14.29		13	2.63
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
7. 働き方改革で実施・予定	(1)医師の増員	21	10	47.62	6	1	16.67	7	5	71.43	495	197	39.80
	(2)看護職員へのタスクシフト		7	33.33		1	16.67		2	28.57		187	37.78
	(3)事務職員へのタスクシフト		14	66.67		3	50.00		6	85.71		299	60.40
	(4)薬剤師へのタスクシフト		6	28.57		2	33.33		2	28.57		154	31.11
	(5)複数主治医制の導入など、医師間での業務の共同化		4	19.05		1	16.67		4	57.14		113	22.83
	(6)ICT等の技術を活用した医師の業務の効率化		8	38.10		1	16.67		3	42.86		177	35.76
	(7)診療時間の短縮や医療機能の縮小		4	19.05		1	16.67		1	14.29		70	14.14
	(8)職場環境・勤務環境の定期的な点検、改善		8	38.10		1	16.67		2	28.57		170	34.34
	(9)医師のかかり方についての患者への周知		3	14.29		0	0.00		0	0.00		47	9.49
	(10)地域の他の医療機関との機能分化・連携強化		7	33.33		0	0.00		1	14.29		113	22.83
	(11)公的支援・補助金の活用		2	9.52		0	0.00		1	14.29		42	8.48
	(12)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の合理化		3	14.29		0	0.00		3	42.86		92	18.59
	NA		1	4.76		0	0.00		0	0.00		19	3.84

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[一般病床有り]\_修正

都道府県名			宮崎県			鹿児島県			沖縄県			合計		
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
8 ・ 影 響 ・ 懸 念 に つ い て	(1)特に影響はないと思う	はい	21	5	23.81	6	1	16.67	7	1	14.29	495	130	26.26
		いいえ		10	47.62		4	66.67		6	85.71		261	52.73
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		2	0.40
	(2)勤務医が働きやすくなると思う	はい		6	28.57		2	33.33		2	28.57		153	30.91
		いいえ		6	28.57		2	33.33		2	28.57		175	35.35
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		2	0.40
	(3)医師派遣の中止・削減が発生すると思う	はい		14	66.67		5	83.33		6	85.71		369	74.55
		いいえ		3	14.29		0	0.00		0	0.00		47	9.49
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		3	0.61
	(4)診療時間や医療機能が縮小すると思う	はい		7	33.33		3	50.00		5	71.43		237	47.88
		いいえ		7	33.33		1	16.67		1	14.29		123	24.85
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		2	0.40
	(5)当直医が確保できなくなると思う	はい		9	42.86		3	50.00		5	71.43		325	65.66
		いいえ		6	28.57		2	33.33		2	28.57		82	16.57
その他		0	0.00	0	0.00	0	0.00	2	0.40					
(6)コメディカルや事務部門が労働強化になる	はい	11	52.38	3	50.00	5	71.43	232	46.87					
	いいえ	2	9.52	0	0.00	1	14.29	111	22.42					
	その他	0	0.00	0	0.00	0	0.00	2	0.40					
(7)勤務医の獲得競争が起きる	はい	10	47.62	3	50.00	5	71.43	288	58.18					
	いいえ	4	19.05	0	0.00	2	28.57	73	14.75					
	その他	0	0.00	0	0.00	0	0.00	2	0.40					
その他		0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	7	1.41			
NA		1	4.76	0	0.00	0	0.00	0	0.00	2	0.40			
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
9. 医師の働き方改革を実現するために、必要なことはなんですか	(1)国による医師養成数の増加や授業料への補助		21	9	42.86	6	3	50.00	7	4	57.14	495	171	34.55
	(2)一層のタスクシフトやタスクシェアリング			8	38.10		3	50.00		3	42.86		214	43.23
	(3)診療報酬の引き上げ			12	57.14		3	50.00		7	100.00		312	63.03
	(4)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の緩和・合理化			7	33.33		1	16.67		5	71.43		256	51.72
	(5)個別指導や適時調査などの簡素化			5	23.81		1	16.67		2	28.57		177	35.76
	(6)処遇改善のための補助金の創設			8	38.10		2	33.33		5	71.43		195	39.39
	(7)新型コロナウイルス感染症の収束			12	57.14		3	50.00		4	57.14		275	55.56
	その他			1	4.76		0	0.00		0	0.00		22	4.44
	NA			1	4.76		0	0.00		0	0.00		5	1.01