

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[400床以上]_修正

| 都道府県名 | | 高知県 | | | 福岡県 | | | 佐賀県 | | | 長崎県 | | | 熊本県 | | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|---------|-----|---------|-----|---------|---------|------|-----|---------|-----|-----|---------|-----|-----|--------|---|
| | | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | |
| 2. 病床種別 | (1)一般病床 | 0 | 0 | #DIV/0! | 1 | 0 | 0.00 | 0 | 0 | #DIV/0! | 2 | 0 | 0.00 | 3 | 3 | 100.00 | |
| | (2)療養病床 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | 0.00 | |
| | (3)結核病床 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | 0.00 | |
| | (4)精神病床 | | 0 | #DIV/0! | | 1 | 100.00 | | 0 | #DIV/0! | | 2 | 100.00 | | 1 | 33.33 | |
| | (5)感染病床 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | 0.00 | |
| | (6)介護療養病床 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | 0.00 | |
| | (7)その他 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | 0.00 | |
| | NA | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | 0.00 | |
| 3. 許可病床数 | (1)99床以下 | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / | |
| | (2)100-199床 | | / | / | | / | / | | / | / | | / | / | | / | / | / |
| | (3)200-399床 | | / | / | | / | / | | / | / | | / | / | | / | / | / |
| | (4)400床以上 | | / | / | | / | / | | / | / | | / | / | | / | / | / |
| | NA | | / | / | | / | / | | / | / | | / | / | | / | / | / |
| 4. 勤務医の時間外・休日労働時間の上限 | (1)A水準 | 0 | 0 | #DIV/0! | 1 | 1 | 100.00 | 0 | 0 | #DIV/0! | 2 | 2 | 100.00 | 3 | 1 | 33.33 | |
| | (2)連携B水準の指定を受ける予定 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 1 | 33.33 | |
| | (3)B水準の指定を受ける予定 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 1 | 33.33 | |
| | (4)C水準の指定を受ける予定 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 1 | 33.33 | |
| | NA | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | 0.00 | |
| 5. 問4で該当する水準の残業時間をすべての勤務医が満たしているか | (1)毎月、クリアできている | 0 | 0 | #DIV/0! | 1 | 1 | 100.00 | 0 | 0 | #DIV/0! | 2 | 2 | 100.00 | 3 | 1 | 33.33 | |
| | (2)年に1~3ヵ月程度クリアできない月がある | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | 0.00 | |
| | (3)年に4~8ヵ月程度クリアできない月がある | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | 0.00 | |
| | (4)年に9~11ヵ月程度クリアできない月がある | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | 0.00 | |
| | (5)毎月クリアできていない | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 2 | 66.67 | |
| NA | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | | | | | | | |
| 5-2. クリアできない原因 | (1)医師数そのものが不足 | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0 | #DIV/0! | 2 | 1 | 50.00 | |
| | (2)コロナ対応で、残業・休日出勤が多い | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 1 | 50.00 | |
| | (3)委員会・研修等の要件が増加し、負担が増えている | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | |
| | (4)診療報酬抑制政策で、原資が少ない | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | |
| | (5)その他 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 1 | 50.00 | |
| | NA | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | |
| | | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | |
| 6. 宿日直許可について | (1)宿日直許可を取得済み | 0 | 0 | #DIV/0! | 1 | 1 | 100.00 | 0 | 0 | #DIV/0! | 2 | 2 | 100.00 | 3 | 0 | 0.00 | |
| | (2)申請予定で、許可を取得できる見込み | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 1 | 33.33 | |
| | (3)申請したが、許可されなかった | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | 0.00 | |
| | (4)宿日直許可を申請し、結果待ち | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | 0.00 | |
| | (5)これから、検討する | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | 0.00 | |
| | (6)宿日直許可は不要なため、申請をしない | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | 0.00 | |
| | (7)宿日直許可が受けられない状況なので、申請をしない | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | 0.00 | |
| 7. 働き方改革で実施予定 | (1)医師の増員 | 0 | 0 | #DIV/0! | 1 | 0 | 0.00 | 0 | 0 | #DIV/0! | 2 | 0 | 0.00 | 3 | 1 | 33.33 | |
| | (2)看護職員へのタスクシフト | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 2 | 66.67 | |
| | (3)事務職員へのタスクシフト | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 3 | 100.00 | |
| | (4)薬剤師へのタスクシフト | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 2 | 66.67 | |
| | (5)複数主治医制の導入など、医師間での業務の共同化 | | 0 | #DIV/0! | | 1 | 100.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 2 | 66.67 | |
| | (6)ICT等の技術を活用した医師の業務の効率化 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 3 | 100.00 | |
| | (7)診療時間の短縮や医療機能の縮小 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 1 | 33.33 | |
| | (8)職場環境・勤務環境の定期的な点検、改善 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 3 | 100.00 | |
| | (9)医師のかかり方についての患者への周知 | | 0 | #DIV/0! | | 1 | 100.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 1 | 33.33 | |
| | (10)地域の他の医療機関との機能分化・連携強化 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 2 | 66.67 | |
| | (11)公的支援・補助金の活用 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 1 | 33.33 | |
| | (12)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の合理化 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 1 | 50.00 | | 1 | 33.33 | |
| | NA | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | 0 | 0.00 | |

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[400床以上]_修正

| 都道府県名 | | | 高知県 | | | 福岡県 | | | 佐賀県 | | | 長崎県 | | | 熊本県 | | |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------|-----|---------|---------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|--------|--------|------|--------|-------|--------|-----|
| | | | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 |
| 8 ・ 影 響 ・ 懸 念 に つ い て | (1)特に影響はないと思う | はい | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 2 | 100.00 | 0 | 0.00 | | | |
| | | いいえ | 0 | #DIV/0! | 1 | 100.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 2 | 66.67 | | | |
| | | その他 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | | | |
| | (2)勤務医が働きやすくなると思う | はい | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 1 | 33.33 | |
| | | いいえ | 0 | #DIV/0! | 1 | 100.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 1 | 50.00 | 1 | 33.33 | | | |
| | | その他 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | | | |
| | (3)医師派遣の中止・削減が発生すると思う | はい | 0 | #DIV/0! | 1 | 100.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 3 | 100.00 | |
| | | いいえ | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 1 | 50.00 | 0 | 0.00 | | | |
| | | その他 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | | | |
| | (4)診療時間や医療機能が縮小すると思う | はい | 0 | #DIV/0! | 1 | 100.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 1 | 33.33 | |
| | | いいえ | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 2 | 100.00 | 0 | 0.00 | | | |
| | | その他 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | | | |
| | (5)当直医が確保できなくなると思う | はい | 0 | #DIV/0! | 1 | 100.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 2 | 66.67 | |
| | | いいえ | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 2 | 100.00 | 0 | 0.00 | | | |
| その他 | | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | | | | |
| (6)コメディカルや事務部門が労働強化になる | はい | 0 | #DIV/0! | 1 | 100.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 2 | 66.67 | | |
| | いいえ | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 2 | 100.00 | 0 | 0.00 | | | | |
| | その他 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | | | | |
| (7)勤務医の獲得競争が起きる | はい | 0 | #DIV/0! | 1 | 100.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 2 | 66.67 | | |
| | いいえ | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 2 | 100.00 | 0 | 0.00 | | | | |
| | その他 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | | | | |
| その他 | | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | | |
| NA | | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | | |
| | | | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 |
| 9. 医師の働き方改革を実現するために、必要なことはなんですか | (1)国による医師養成数の増加や授業料への補助 | | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 2 | 100.00 | 1 | 33.33 | | | |
| | (2)一層のタスクシフトやタスクシェアリング | | 0 | #DIV/0! | 1 | 100.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 2 | 66.67 | | | |
| | (3)診療報酬の引き上げ | | 0 | #DIV/0! | 1 | 100.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 2 | 100.00 | 2 | 66.67 | | | |
| | (4)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の緩和・合理化 | | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 1 | 50.00 | 3 | 100.00 | | | |
| | (5)個別指導や適時調査などの簡素化 | | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 2 | 66.67 | | | |
| | (6)処遇改善のための補助金の創設 | | 0 | #DIV/0! | 1 | 100.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 1 | 50.00 | 1 | 33.33 | | | |
| | (7)新型コロナウイルス感染症の収束 | | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 2 | 100.00 | 3 | 100.00 | | | |
| | その他 | | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | | | |
| NA | | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | | | | |

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[400床以上]_修正

| 都道府県名 | | 宮崎県 | | | 鹿児島県 | | | 沖縄県 | | | 合計 | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|-------|-----|---------|------|---------|---------|------|-----|---------|-----|-----|-------|
| | | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 |
| 2. 病床種別 | (1)一般病床 | 4 | 3 | 75.00 | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0 | #DIV/0! | 59 | 44 | 74.58 |
| | (2)療養病床 | | 1 | 25.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 7 | 11.86 |
| | (3)結核病床 | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 9 | 15.25 |
| | (4)精神病床 | | 3 | 75.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 29 | 49.15 |
| | (5)感染病床 | | 2 | 50.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 11 | 18.64 |
| | (6)介護療養病床 | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 |
| | (7)その他 | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 2 | 3.39 |
| | NA | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 |
| 3. 許可病床数 | (1)99床以下 | | | | | | | | | | | | |
| | (2)100-199床 | | | | | | | | | | | | |
| | (3)200-399床 | | | | | | | | | | | | |
| | (4)400床以上 | | | | | | | | | | | | |
| | NA | | | | | | | | | | | | |
| 4. 勤務医の時間外・休日労働時間の上限 | (1)A水準 | 4 | 2 | 50.00 | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0 | #DIV/0! | 59 | 43 | 72.88 |
| | (2)連携B水準の指定を受ける予定 | | 1 | 25.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 10 | 16.95 |
| | (3)B水準の指定を受ける予定 | | 1 | 25.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 27 | 45.76 |
| | (4)C水準の指定を受ける予定 | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 17 | 28.81 |
| | NA | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 |
| 5. 問4で該当する水準の残業時間をすべての勤務医が満たしているか | (1)毎月、クリアできている | 4 | 1 | 25.00 | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0 | #DIV/0! | 59 | 31 | 52.54 |
| | (2)年に1~3ヵ月程度クリアできない月がある | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 3 | 5.08 |
| | (3)年に4~8ヵ月程度クリアできない月がある | | 1 | 25.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 7 | 11.86 |
| | (4)年に9~11ヵ月程度クリアできない月がある | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 3 | 5.08 |
| | (5)毎月クリアできていない | | 1 | 25.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 14 | 23.73 |
| NA | 1 | 25.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 1 | 1.69 | | | | | |
| 5-2. クリアできない原因 | (1)医師数そのものが不足 | 2 | 2 | 100.00 | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0 | #DIV/0! | 27 | 20 | 74.07 |
| | (2)コロナ対応で、残業・休日出勤が多い | | 1 | 50.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 11 | 40.74 |
| | (3)委員会・研修等の要件が増加し、負担が増えている | | 1 | 50.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 10 | 37.04 |
| | (4)診療報酬抑制政策で、原資が少ない | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 3 | 11.11 |
| | (5)その他 | | 1 | 50.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 11 | 40.74 |
| NA | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | | | | | |
| | | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 |
| 6. 宿日直許可について | (1)宿日直許可を取得済み | 4 | 1 | 25.00 | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0 | #DIV/0! | 59 | 22 | 37.29 |
| | (2)申請予定で、許可を取得できる見込み | | 1 | 25.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 15 | 25.42 |
| | (3)申請したが、許可されなかった | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 1 | 1.69 |
| | (4)宿日直許可を申請し、結果待ち | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 1 | 1.69 |
| | (5)これから、検討する | | 2 | 50.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 19 | 32.20 |
| | (6)宿日直許可は不要なため、申請をしない | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 |
| | (7)宿日直許可が受けられない状況なので、申請をしない | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 2 | 3.39 |
| 7. 働き方改革で実施・予定 | (1)医師の増員 | 4 | 2 | 50.00 | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0 | #DIV/0! | 59 | 19 | 32.20 |
| | (2)看護職員へのタスクシフト | | 3 | 75.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 36 | 61.02 |
| | (3)事務職員へのタスクシフト | | 3 | 75.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 41 | 69.49 |
| | (4)薬剤師へのタスクシフト | | 3 | 75.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 30 | 50.85 |
| | (5)複数主治医制の導入など、医師間での業務の共同化 | | 3 | 75.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 31 | 52.54 |
| | (6)ICT等の技術を活用した医師の業務の効率化 | | 3 | 75.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 36 | 61.02 |
| | (7)診療時間の短縮や医療機能の縮小 | | 1 | 25.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 7 | 11.86 |
| | (8)職場環境・勤務環境の定期的な点検、改善 | | 3 | 75.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 26 | 44.07 |
| | (9)医師のかかり方についての患者への周知 | | 2 | 50.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 16 | 27.12 |
| | (10)地域の他の医療機関との機能分化・連携強化 | | 2 | 50.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 24 | 40.68 |
| | (11)公的支援・補助金の活用 | | 1 | 25.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 10 | 16.95 |
| | (12)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の合理化 | | 1 | 25.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 18 | 30.51 |
| NA | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | | | | | |

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[400床以上]_修正

| 都道府県名 | | | 宮崎県 | | | 鹿児島県 | | | 沖縄県 | | | 合計 | | | | |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------|-----|-------|-----|---------|------|---------|---------|---------|-----|---------|-----|-----|---------|----|-------|
| | | | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | | |
| 8 ・ 影 響 ・ 懸 念 に つ い て | (1)特に影響はないと思う | はい | 4 | 0 | 0.00 | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0 | #DIV/0! | 59 | 7 | 11.86 | | |
| | | いいえ | | 4 | 100.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 41 | 69.49 | | |
| | | その他 | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | |
| | (2)勤務医が働きやすくなると思う | はい | | 1 | 25.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | 16 | 27.12 |
| | | いいえ | | 3 | 75.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 24 | 40.68 | | |
| | | その他 | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | |
| | (3)医師派遣の中止・削減が発生すると思う | はい | | 3 | 75.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | 45 | 76.27 |
| | | いいえ | | 1 | 25.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 6 | 10.17 | | |
| | | その他 | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | |
| | (4)診療時間や医療機能が縮小すると思う | はい | | 1 | 25.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | 32 | 54.24 |
| | | いいえ | | 3 | 75.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | 13 | 22.03 |
| | | その他 | | 0 | 0.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | 0.00 | | |
| | (5)当直医が確保できなくなると思う | はい | | 3 | 75.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | 35 | 59.32 |
| | | いいえ | | 1 | 25.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | 14 | 23.73 |
| その他 | | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | | | | | | | |
| (6)コメディカルや事務部門が労働強化になる | はい | 3 | 75.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 36 | 61.02 | | | | | |
| | いいえ | 1 | 25.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 10 | 16.95 | | | | | |
| | その他 | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | | | | | | | |
| (7)勤務医の獲得競争が起きる | はい | 2 | 50.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 37 | 62.71 | | | | | |
| | いいえ | 2 | 50.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 9 | 15.25 | | | | | |
| | その他 | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | | | | | | | |
| その他 | | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | | | | | |
| NA | | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 1 | 1.69 | | | | | |
| | | | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | 回答数 | 選択数 | 回答比 | | |
| 9. 医師の働き方改革を実現するために、必要なことはなんですか | (1)国による医師養成数の増加や授業料への補助 | | 4 | 3 | 75.00 | 0 | 0 | #DIV/0! | 0 | 0 | #DIV/0! | 59 | 27 | 45.76 | | |
| | (2)一層のタスクシフトやタスクシェアリング | | | 1 | 25.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 28 | 47.46 | | |
| | (3)診療報酬の引き上げ | | | 2 | 50.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 36 | 61.02 | | |
| | (4)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の緩和・合理化 | | | 1 | 25.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 33 | 55.93 | | |
| | (5)個別指導や適時調査などの簡素化 | | | 1 | 25.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 19 | 32.20 | | |
| | (6)処遇改善のための補助金の創設 | | | 3 | 75.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 29 | 49.15 | | |
| | (7)新型コロナウイルス感染症の収束 | | | 3 | 75.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 33 | 55.93 | | |
| | その他 | | | 1 | 25.00 | | 0 | #DIV/0! | | 0 | #DIV/0! | | 4 | 6.78 | | |
| NA | | 0 | 0.00 | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.00 | | | | | | | |