2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[400床以上]_修正

都道府県名		北海道			宮城県			秋田県			山形県			福島県		
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
2. 病床種別	(1)一般病床	1	0	0.00	2	2	100.00	2	2	100.00	3	3	100.00	8	5	62.50
	(2)療養病床		1	100.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(3)結核病床		0	0.00		0	0.00		1	50.00		0	0.00		2	25.00
	(4)精神病床		1	100.00		1	50.00		1	50.00		0	0.00		4	50.00
	(5)感染病床		0	0.00		1	50.00		1	50.00		0	0.00		2	25.00
	(6)介護療養病床		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(7)その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
3. 許可病床数	(1)99床以下															
	(2)100-199床															
	(3)200-399床															
	(4)400床以上															
	NA															
4. 勤務医の時間外・休日労働時間の上限	(1)A水準	1	1	100.00	2	2	100.00	2	2	100.00	3	1	33.33	8	6	75.00
	(2)連携B水準の指定を受ける予定		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	33.33		1	12.50
	(3)B水準の指定を受ける予定		0	0.00		2	100.00		1	50.00		2	66.67		4	50.00
	(4)C水準の指定を受ける予定		0	0.00		1	50.00		0	0.00		1	33.33		3	37.50
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
5. 問4で該当する水準の残業時間をすべての勤務医が満たせているか	(1)毎月、クリアできている	1	1	100.00	2	1	50.00	2	1	50.00	3	2	66.67	8	3	37.50
	(2)年に1～3ヵ月程度クリアできない月がある		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(3)年に4～8ヵ月程度クリアできない月がある		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		2	25.00
	(4)年に9～11ヵ月程度クリアできない月がある		0	0.00		0	0.00		1	50.00		0	0.00		0	0.00
	(5)毎月クリアできていない		0	0.00		1	50.00		0	0.00		1	33.33		3	37.50
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
5-2. クリアできない原因	(1)医師数そのものが不足	0	0	#DIV/0!	1	1	100.00	1	0	0.00	1	0	0.00	5	5	100.00
	(2)コロナ対応で、残業・休日出勤が多い		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		2	40.00
	(3)委員会・研修等の要件が増加し、負担が増えている		0	#DIV/0!		1	100.00		0	0.00		0	0.00		3	60.00
	(4)診療報酬抑制政策で、原資が少ない		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(5)その他		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		1	100.00		2	40.00
	NA		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
6. 宿日直許可について	(1)宿日直許可を取得済み	1	1	100.00	2	0	0.00	2	1	50.00	3	1	33.33	8	1	12.50
	(2)申請予定で、許可を取得できる見込み		0	0.00		1	50.00		0	0.00		1	33.33		2	25.00
	(3)申請したが、許可されなかった		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(4)宿日直許可を申請し、結果待ち		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(5)これから、検討する		0	0.00		0	0.00		1	50.00		1	33.33		4	50.00
	(6)宿日直許可は不要なため、申請をしない		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(7)宿日直許可が受けられない状況なので、申請をしない		0	0.00		1	50.00		0	0.00		0	0.00		1	12.50
7. 働き方改革で実施・予定	(1)医師の増員	1	1	100.00	2	1	50.00	2	0	0.00	3	0	0.00	8	4	50.00
	(2)看護職員へのタスクシフト		0	0.00		2	100.00		0	0.00		3	100.00		6	75.00
	(3)事務職員へのタスクシフト		0	0.00		2	100.00		1	50.00		3	100.00		6	75.00
	(4)薬剤師へのタスクシフト		0	0.00		2	100.00		0	0.00		2	66.67		5	62.50
	(5)複数主治医制の導入など、医師間での業務の共同化		0	0.00		1	50.00		0	0.00		2	66.67		3	37.50
	(6)ICT等の技術を活用した医師の業務の効率化		1	100.00		2	100.00		2	100.00		2	66.67		3	37.50
	(7)診療時間の短縮や医療機能の縮小		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	33.33		0	0.00
	(8)職場環境・勤務環境の定期的な点検、改善		1	100.00		1	50.00		1	50.00		2	66.67		4	50.00
	(9)医師のかかり方についての患者への周知		0	0.00		1	50.00		0	0.00		0	0.00		1	12.50
	(10)地域の他の医療機関との機能分化・連携強化		0	0.00		2	100.00		1	50.00		2	66.67		4	50.00
	(11)公的支援・補助金の活用		0	0.00		0	0.00		1	50.00		0	0.00		3	37.50
	(12)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の合理化		0	0.00		1	50.00		1	50.00		1	33.33		2	25.00
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[400床以上]_修正

都道府県名			北海道			宮城県			秋田県			山形県			福島県		
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
８．影響・懸念について	(1)特に影響はないと思う	はい	1	0	0.00	2	0	0.00	2	0	0.00	3	0	0.00	8	0	0.00
		いいえ		0	0.00		0	0.00		1	50.00		2	66.67		7	87.50
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(2)勤務医が働きやすくなると思う	はい		0	0.00		2	100.00		0	0.00		0	0.00		2	25.00
		いいえ		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		4	50.00
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(3)医師派遣の中止・削減が発生すると思う	はい		1	100.00		2	100.00		1	50.00		3	100.00		6	75.00
		いいえ		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		2	25.00
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(4)診療時間や医療機能が縮小すると思う	はい		1	100.00		1	50.00		1	50.00		2	66.67		5	62.50
		いいえ		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		2	25.00
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(5)当直医が確保できなくなると思う	はい		1	100.00		2	100.00		1	50.00		2	66.67		6	75.00
		いいえ		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	33.33		1	12.50
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(6)コメディカルや事務部門が労働強化になる	はい		0	0.00		2	100.00		1	50.00		2	66.67		4	50.00
		いいえ		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		2	25.00
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(7)勤務医の獲得競争が起きる	はい		0	0.00		1	50.00		1	50.00		3	100.00		5	62.50
		いいえ		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	12.50
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	その他			0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	NA			0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
9. 医師の働き方改革を実現するために、必要なことはなんですか	(1)国による医師養成数の増加や授業料への補助		1	1	100.00	2	2	100.00	2	1	50.00	3	2	66.67	8	4	50.00
	(2)一層のタスクシフトやタスクシェアリング			0	0.00		1	50.00		1	50.00		3	100.00		3	37.50
	(3)診療報酬の引き上げ			1	100.00		1	50.00		1	50.00		1	33.33		4	50.00
	(4)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の緩和・合理化			1	100.00		2	100.00		1	50.00		2	66.67		6	75.00
	(5)個別指導や適時調査などの簡素化			0	0.00		2	100.00		0	0.00		2	66.67		4	50.00
	(6)処遇改善のための補助金の創設			0	0.00		1	50.00		1	50.00		1	33.33		4	50.00
	(7)新型コロナウイルス感染症の収束			0	0.00		2	100.00		1	50.00		3	100.00		4	50.00
	その他			0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	12.50
	NA			0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[400床以上]_修正

都道府県名		埼玉県			千葉県			東京都			新潟県			富山県		
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
2. 病床種別	(1)一般病床	0	0	#DIV/0!	2	2	100.00	1	1	100.00	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!
	(2)療養病床		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(3)結核病床		0	#DIV/0!		1	50.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(4)精神病床		0	#DIV/0!		2	100.00		1	100.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(5)感染病床		0	#DIV/0!		2	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(6)介護療養病床		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(7)その他		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	NA		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
3. 許可病床数	(1)99床以下															
	(2)100-199床															
	(3)200-399床															
	(4)400床以上															
	NA															
4. 勤務医の時間外・休日労働時間の上限	(1)A水準	0	0	#DIV/0!	2	2	100.00	1	1	100.00	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!
	(2)連携B水準の指定を受ける予定		0	#DIV/0!		2	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(3)B水準の指定を受ける予定		0	#DIV/0!		1	50.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(4)C水準の指定を受ける予定		0	#DIV/0!		2	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	NA		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
5. 問4で該当する水準の残業時間をすべての勤務医が満たせているか	(1)毎月、クリアできている	0	0	#DIV/0!	2	0	0.00	1	1	100.00	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!
	(2)年に1～3ヵ月程度クリアできない月がある		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(3)年に4～8ヵ月程度クリアできない月がある		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(4)年に9～11ヵ月程度クリアできない月がある		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(5)毎月クリアできていない		0	#DIV/0!		2	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	NA		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
5-2. クリアできない原因	(1)医師数そのものが不足	0	0	#DIV/0!	2	1	50.00	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!
	(2)コロナ対応で、残業・休日出勤が多い		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(3)委員会・研修等の要件が増加し、負担が増えている		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(4)診療報酬抑制政策で、原資が少ない		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(5)その他		0	#DIV/0!		1	50.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	NA		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
6. 宿日直許可について	(1)宿日直許可を取得済み	0	0	#DIV/0!	2	0	0.00	1	0	0.00	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!
	(2)申請予定で、許可を取得できる見込み		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(3)申請したが、許可されなかった		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(4)宿日直許可を申請し、結果待ち		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(5)これから、検討する		0	#DIV/0!		1	50.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(6)宿日直許可は不要なため、申請をしない		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(7)宿日直許可が受けられない状況なので、申請をしない		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
7. 働き方改革で実施・予定	(1)医師の増員	0	0	#DIV/0!	2	1	50.00	1	1	100.00	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!
	(2)看護職員へのタスクシフト		0	#DIV/0!		2	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(3)事務職員へのタスクシフト		0	#DIV/0!		2	100.00		1	100.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(4)薬剤師へのタスクシフト		0	#DIV/0!		2	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(5)複数主治医制の導入など、医師間での業務の共同化		0	#DIV/0!		2	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(6)ICT等の技術を活用した医師の業務の効率化		0	#DIV/0!		2	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(7)診療時間の短縮や医療機能の縮小		0	#DIV/0!		1	50.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(8)職場環境・勤務環境の定期的な点検、改善		0	#DIV/0!		1	50.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(9)医師のかかり方についての患者への周知		0	#DIV/0!		1	50.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(10)地域の他の医療機関との機能分化・連携強化		0	#DIV/0!		1	50.00		1	100.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(11)公的支援・補助金の活用		0	#DIV/0!		1	50.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(12)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の合理化		0	#DIV/0!		1	50.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	NA		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[400床以上]_修正

都道府県名			埼玉県			千葉県			東京都			新潟県			富山県		
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
8．影響・懸念について	(1)特に影響はないと思う	はい	0	0	#DIV/0!	2	0	0.00	1	0	0.00	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!
		いいえ		0	#DIV/0!		1	50.00		1	100.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
		その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(2)勤務医が働きやすくなると思う	はい		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
		いいえ		0	#DIV/0!		1	50.00		1	100.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
		その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(3)医師派遣の中止・削減が発生すると思う	はい		0	#DIV/0!		1	50.00		1	100.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
		いいえ		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
		その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(4)診療時間や医療機能が縮小すると思う	はい		0	#DIV/0!		1	50.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
		いいえ		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
		その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(5)当直医が確保できなくなると思う	はい		0	#DIV/0!		1	50.00		1	100.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
		いいえ		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
		その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(6)コメディカルや事務部門が労働強化になる	はい		0	#DIV/0!		1	50.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
		いいえ		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
		その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(7)勤務医の獲得競争が起きる	はい		0	#DIV/0!		1	50.00		1	100.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
		いいえ		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
		その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	その他			0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	NA			0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
9. 医師の働き方改革を実現するために、必要なことはなんですか	(1)国による医師養成数の増加や授業料への補助		0	0	#DIV/0!	2	1	50.00	1	1	100.00	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!
	(2)一層のタスクシフトやタスクシェアリング			0	#DIV/0!		2	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(3)診療報酬の引き上げ			0	#DIV/0!		2	100.00		1	100.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(4)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の緩和・合理化			0	#DIV/0!		2	100.00		1	100.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(5)個別指導や適時調査などの簡素化			0	#DIV/0!		1	50.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(6)処遇改善のための補助金の創設			0	#DIV/0!		1	50.00		1	100.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	(7)新型コロナウイルス感染症の収束			0	#DIV/0!		1	50.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	その他			0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!
	NA			0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[400床以上]_修正

都道府県名		山梨県			長野県			岐阜県			静岡県			愛知県		
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
2. 病床種別	(1)一般病床	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	1	1	100.00	1	1	100.00	4	4	100.00
	(2)療養病床		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(3)結核病床		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		1	25.00
	(4)精神病床		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(5)感染病床		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(6)介護療養病床		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(7)その他		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	NA		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
3. 許可病床数	(1)99床以下															
	(2)100-199床															
	(3)200-399床															
	(4)400床以上															
	NA															
4. 勤務医の時間外・休日労働時間の上限	(1)A水準	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	1	1	100.00	1	1	100.00	4	2	50.00
	(2)連携B水準の指定を受ける予定		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		1	25.00
	(3)B水準の指定を受ける予定		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		2	50.00
	(4)C水準の指定を受ける予定		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		2	50.00
	NA		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
5. 問4で該当する水準の残業時間をすべての勤務医が満たせているか	(1)毎月、クリアできている	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	1	0	0.00	1	1	100.00	4	2	50.00
	(2)年に1～3ヵ月程度クリアできない月がある		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		1	25.00
	(3)年に4～8ヵ月程度クリアできない月がある		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	100.00		0	0.00		0	0.00
	(4)年に9～11ヵ月程度クリアできない月がある		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		1	25.00
	(5)毎月クリアできていない		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	NA		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
5-2. クリアできない原因	(1)医師数そのものが不足	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	1	0	0.00	0	0	#DIV/0!	2	2	100.00
	(2)コロナ対応で、残業・休日出勤が多い		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		1	50.00
	(3)委員会・研修等の要件が増加し、負担が増えている		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		1	50.00
	(4)診療報酬抑制政策で、原資が少ない		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		1	50.00
	(5)その他		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	100.00		0	#DIV/0!		0	0.00
	NA		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
6. 宿日直許可について	(1)宿日直許可を取得済み	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	1	0	0.00	1	0	0.00	4	2	50.00
	(2)申請予定で、許可を取得できる見込み		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	100.00		0	0.00		2	50.00
	(3)申請したが、許可されなかった		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(4)宿日直許可を申請し、結果待ち		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(5)これから、検討する		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		0	0.00
	(6)宿日直許可は不要なため、申請をしない		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(7)宿日直許可が受けられない状況なので、申請をしない		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
7. 働き方改革で実施・予定	(1)医師の増員	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	1	0	0.00	1	1	100.00	4	0	0.00
	(2)看護職員へのタスクシフト		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		4	100.00
	(3)事務職員へのタスクシフト		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		4	100.00
	(4)薬剤師へのタスクシフト		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		4	100.00
	(5)複数主治医制の導入など、医師間での業務の共同化		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	100.00		0	0.00		3	75.00
	(6)ICT等の技術を活用した医師の業務の効率化		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		2	50.00
	(7)診療時間の短縮や医療機能の縮小		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(8)職場環境・勤務環境の定期的な点検、改善		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		4	100.00
	(9)医師のかかり方についての患者への周知		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		1	25.00
	(10)地域の他の医療機関との機能分化・連携強化		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	100.00		0	0.00		2	50.00
	(11)公的支援・補助金の活用		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	100.00		0	0.00		1	25.00
	(12)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の合理化		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	100.00		0	0.00		3	75.00
	NA		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[400床以上]_修正

都道府県名			山梨県			長野県			岐阜県			静岡県			愛知県		
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
８．影響・懸念について	(1)特に影響はないと思う	はい	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	1	0	0.00	1	0	0.00	4	0	0.00
		いいえ		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	100.00		1	100.00		4	100.00
		その他		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(2)勤務医が働きやすくなると思う	はい		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	100.00		0	0.00		2	50.00
		いいえ		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		2	50.00
		その他		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(3)医師派遣の中止・削減が発生すると思う	はい		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	100.00		1	100.00		3	75.00
		いいえ		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		1	25.00
		その他		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(4)診療時間や医療機能が縮小すると思う	はい		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		2	50.00
		いいえ		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	100.00		0	0.00		1	25.00
		その他		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(5)当直医が確保できなくなると思う	はい		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		1	25.00
		いいえ		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	100.00		0	0.00		2	50.00
		その他		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(6)コメディカルや事務部門が労働強化になる	はい		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	100.00		1	100.00		2	50.00
		いいえ		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		1	25.00
		その他		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(7)勤務医の獲得競争が起きる	はい		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	100.00		1	100.00		3	75.00
		いいえ		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		1	25.00
		その他		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	その他			0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	NA			0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
9. 医師の働き方改革を実現するために、必要なことはなんですか	(1)国による医師養成数の増加や授業料への補助		0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	1	0	0.00	1	0	0.00	4	1	25.00
	(2)一層のタスクシフトやタスクシェアリング			0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		2	50.00
	(3)診療報酬の引き上げ			0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	100.00		1	100.00		1	25.00
	(4)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の緩和・合理化			0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	100.00		0	0.00		1	25.00
	(5)個別指導や適時調査などの簡素化			0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(6)処遇改善のための補助金の創設			0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	100.00		1	100.00		0	0.00
	(7)新型コロナウイルス感染症の収束			0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	100.00		1	100.00		0	0.00
	その他			0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	100.00		0	0.00		0	0.00
	NA			0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[400床以上]_修正

都道府県名		三重県			京都府			大阪府			兵庫県			奈良県		
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
2. 病床種別	(1)一般病床	1	1	100.00	9	8	88.89	6	3	50.00	4	1	25.00	1	1	100.00
	(2)療養病床		0	0.00		3	33.33		1	16.67		0	0.00		0	0.00
	(3)結核病床		1	100.00		2	22.22		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(4)精神病床		0	0.00		2	22.22		4	66.67		3	75.00		1	100.00
	(5)感染病床		0	0.00		1	11.11		0	0.00		0	0.00		1	100.00
	(6)介護療養病床		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(7)その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	25.00		0	0.00
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
3. 許可病床数	(1)99床以下															
	(2)100-199床															
	(3)200-399床															
	(4)400床以上															
	NA															
4. 勤務医の時間外・休日労働時間の上限	(1)A水準	1	1	100.00	9	5	55.56	6	5	83.33	4	4	100.00	1	0	0.00
	(2)連携B水準の指定を受ける予定		0	0.00		1	11.11		1	16.67		1	25.00		0	0.00
	(3)B水準の指定を受ける予定		0	0.00		7	77.78		2	33.33		1	25.00		1	100.00
	(4)C水準の指定を受ける予定		0	0.00		4	44.44		1	16.67		0	0.00		1	100.00
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
5. 問4で該当する水準の残業時間をすべての勤務医が満たせているか	(1)毎月、クリアできている	1	0	0.00	9	5	55.56	6	5	83.33	4	3	75.00	1	0	0.00
	(2)年に1～3ヵ月程度クリアできない月がある		1	100.00		1	11.11		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(3)年に4～8ヵ月程度クリアできない月がある		0	0.00		1	11.11		0	0.00		1	25.00		0	0.00
	(4)年に9～11ヵ月程度クリアできない月がある		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(5)毎月クリアできていない		0	0.00		2	22.22		1	16.67		0	0.00		1	100.00
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
5-2. クリアできない原因	(1)医師数そのものが不足	1	1	100.00	4	3	75.00	1	1	100.00	1	1	100.00	1	1	100.00
	(2)コロナ対応で、残業・休日出勤が多い		1	100.00		2	50.00		1	100.00		0	0.00		1	100.00
	(3)委員会・研修等の要件が増加し、負担が増えている		0	0.00		1	25.00		1	100.00		0	0.00		1	100.00
	(4)診療報酬抑制政策で、原資が少ない		0	0.00		0	0.00		1	100.00		0	0.00		1	100.00
	(5)その他		0	0.00		3	75.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
6. 宿日直許可について	(1)宿日直許可を取得済み	1	1	100.00	9	4	44.44	6	4	66.67	4	0	0.00	1	1	100.00
	(2)申請予定で、許可を取得できる見込み		0	0.00		3	33.33		0	0.00		1	25.00		0	0.00
	(3)申請したが、許可されなかった		1	100.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(4)宿日直許可を申請し、結果待ち		0	0.00		0	0.00		1	16.67		0	0.00		0	0.00
	(5)これから、検討する		1	100.00		2	22.22		3	50.00		3	75.00		0	0.00
	(6)宿日直許可は不要なため、申請をしない		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(7)宿日直許可が受けられない状況なので、申請をしない		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
7. 働き方改革で実施・予定	(1)医師の増員	1	0	0.00	9	4	44.44	6	2	33.33	4	1	25.00	1	0	0.00
	(2)看護職員へのタスクシフト		1	100.00		7	77.78		1	16.67		1	25.00		1	100.00
	(3)事務職員へのタスクシフト		1	100.00		9	100.00		1	16.67		1	25.00		1	100.00
	(4)薬剤師へのタスクシフト		0	0.00		6	66.67		1	16.67		0	0.00		1	100.00
	(5)複数主治医制の導入など、医師間での業務の共同化		1	100.00		6	66.67		2	33.33		2	50.00		1	100.00
	(6)ICT等の技術を活用した医師の業務の効率化		0	0.00		5	55.56		4	66.67		3	75.00		1	100.00
	(7)診療時間の短縮や医療機能の縮小		0	0.00		2	22.22		1	16.67		0	0.00		0	0.00
	(8)職場環境・勤務環境の定期的な点検、改善		0	0.00		3	33.33		0	0.00		1	25.00		1	100.00
	(9)医師のかかり方についての患者への周知		1	100.00		4	44.44		0	0.00		0	0.00		1	100.00
	(10)地域の他の医療機関との機能分化・連携強化		0	0.00		3	33.33		1	16.67		0	0.00		1	100.00
	(11)公的支援・補助金の活用		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	100.00
	(12)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の合理化		1	100.00		2	22.22		1	16.67		0	0.00		1	100.00
	NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[400床以上]_修正

都道府県名			三重県			京都府			大阪府			兵庫県			奈良県		
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
８．影響・懸念について	(1)特に影響はないと思う	はい	1	0	0.00	9	0	0.00	6	2	33.33	4	2	50.00	1	0	0.00
		いいえ		1	100.00		8	88.89		3	50.00		2	50.00		1	100.00
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(2)勤務医が働きやすくなると思う	はい		1	100.00		0	0.00		1	16.67		2	50.00		1	100.00
		いいえ		0	0.00		6	66.67		1	16.67		2	50.00		0	0.00
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(3)医師派遣の中止・削減が発生すると思う	はい		1	100.00		9	100.00		4	66.67		2	50.00		1	100.00
		いいえ		0	0.00		0	0.00		0	0.00		1	25.00		0	0.00
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(4)診療時間や医療機能が縮小すると思う	はい		1	100.00		7	77.78		3	50.00		1	25.00		1	100.00
		いいえ		0	0.00		0	0.00		1	16.67		2	50.00		0	0.00
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(5)当直医が確保できなくなると思う	はい		1	100.00		6	66.67		4	66.67		1	25.00		1	100.00
		いいえ		0	0.00		2	22.22		0	0.00		2	50.00		0	0.00
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(6)コメディカルや事務部門が労働強化になる	はい		0	0.00		8	88.89		4	66.67		1	25.00		1	100.00
		いいえ		1	100.00		0	0.00		0	0.00		2	50.00		0	0.00
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	(7)勤務医の獲得競争が起きる	はい		1	100.00		7	77.78		4	66.67		1	25.00		1	100.00
		いいえ		0	0.00		1	11.11		0	0.00		1	25.00		0	0.00
		その他		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	その他			0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
	NA			0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
9. 医師の働き方改革を実現するために、必要なことはなんですか		(1)国による医師養成数の増加や授業料への補助	1	0	0.00	9	3	33.33	6	2	33.33	4	2	50.00	1	0	0.00
		(2)一層のタスクシフトやタスクシェアリング		0	0.00		6	66.67		1	16.67		1	25.00		1	100.00
		(3)診療報酬の引き上げ		0	0.00		7	77.78		2	33.33		4	100.00		1	100.00
		(4)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の緩和・合理化		0	0.00		5	55.56		3	50.00		0	0.00		0	0.00
		(5)個別指導や適時調査などの簡素化		0	0.00		2	22.22		2	33.33		0	0.00		0	0.00
		(6)処遇改善のための補助金の創設		0	0.00		5	55.56		3	50.00		3	75.00		1	100.00
		(7)新型コロナウイルス感染症の収束		0	0.00		4	44.44		2	33.33		3	75.00		1	100.00
		その他		0	0.00		1	11.11		0	0.00		0	0.00		0	0.00
		NA		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	0.00

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[400床以上]_修正

都道府県名		和歌山県			鳥取県			広島県			山口県			愛媛県		
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
2. 病床種別	(1)一般病床	0			1	1	100.00	1	1	100.00	1	1	100.00	0	0	#DIV/0!
	(2)療養病床		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(3)結核病床		0	#DIV/0!		1	100.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(4)精神病床		0	#DIV/0!		1	100.00		1	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(5)感染病床		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		1	100.00		0	#DIV/0!
	(6)介護療養病床		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(7)その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	NA		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
3. 許可病床数	(1)99床以下															
	(2)100-199床															
	(3)200-399床															
	(4)400床以上															
	NA															
4. 勤務医の時間外・休日労働時間の上限	(1)A水準	0	0	#DIV/0!	1	1	100.00	1	1	100.00	1	1	100.00	0	0	#DIV/0!
	(2)連携B水準の指定を受ける予定		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(3)B水準の指定を受ける予定		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		1	100.00		0	#DIV/0!
	(4)C水準の指定を受ける予定		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		1	100.00		0	#DIV/0!
	NA		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
5. 問4で該当する水準の残業時間をすべての勤務医が満たせているか	(1)毎月、クリアできている	0	0	#DIV/0!	1	1	100.00	1	0	0.00	1	0	0.00	0	0	#DIV/0!
	(2)年に1～3ヵ月程度クリアできない月がある		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(3)年に4～8ヵ月程度クリアできない月がある		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(4)年に9～11ヵ月程度クリアできない月がある		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		1	100.00		0	#DIV/0!
	(5)毎月クリアできていない		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	NA		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
5-2. クリアできない原因	(1)医師数そのものが不足	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	1	1	100.00	1	0	0.00	0	0	#DIV/0!
	(2)コロナ対応で、残業・休日出勤が多い		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		0	#DIV/0!
	(3)委員会・研修等の要件が増加し、負担が増えている		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(4)診療報酬抑制政策で、原資が少ない		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(5)その他		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	NA		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
6. 宿日直許可について	(1)宿日直許可を取得済み	0	0	#DIV/0!	1	1	100.00	1	0	0.00	1	1	100.00	0	0	#DIV/0!
	(2)申請予定で、許可を取得できる見込み		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(3)申請したが、許可されなかった		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(4)宿日直許可を申請し、結果待ち		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(5)これから、検討する		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(6)宿日直許可は不要なため、申請をしない		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(7)宿日直許可が受けられない状況なので、申請をしない		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
7. 働き方改革で実施・予定	(1)医師の増員	0	0	#DIV/0!	1	0	0.00	1	0	0.00	1	0	0.00	0	0	#DIV/0!
	(2)看護職員へのタスクシフト		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		1	100.00		0	#DIV/0!
	(3)事務職員へのタスクシフト		0	#DIV/0!		1	100.00		1	100.00		1	100.00		0	#DIV/0!
	(4)薬剤師へのタスクシフト		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		1	100.00		0	#DIV/0!
	(5)複数主治医制の導入など、医師間での業務の共同化		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(6)ICT等の技術を活用した医師の業務の効率化		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		1	100.00		0	#DIV/0!
	(7)診療時間の短縮や医療機能の縮小		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(8)職場環境・勤務環境の定期的な点検、改善		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(9)医師のかかり方についての患者への周知		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		1	100.00		0	#DIV/0!
	(10)地域の他の医療機関との機能分化・連携強化		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(11)公的支援・補助金の活用		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(12)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の合理化		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	NA		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[400床以上]_修正

都道府県名			和歌山県			鳥取県			広島県			山口県			愛媛県		
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
８．影響・懸念について	(1)特に影響はないと思う	はい	0	0	#DIV/0!	1	1	100.00	1	0	0.00	1	0	0.00	0	0	#DIV/0!
		いいえ		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!
		その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(2)勤務医が働きやすくなると思う	はい		0	#DIV/0!		1	100.00		1	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!
		いいえ		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
		その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(3)医師派遣の中止・削減が発生すると思う	はい		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!
		いいえ		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
		その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(4)診療時間や医療機能が縮小すると思う	はい		0	#DIV/0!		1	100.00		1	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!
		いいえ		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
		その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(5)当直医が確保できなくなると思う	はい		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
		いいえ		0	#DIV/0!		1	100.00		1	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!
		その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(6)コメディカルや事務部門が労働強化になる	はい		0	#DIV/0!		1	100.00		1	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!
		いいえ		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
		その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(7)勤務医の獲得競争が起きる	はい		0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!
		いいえ		0	#DIV/0!		1	100.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
		その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	その他			0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	NA			0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		1	100.00		0	#DIV/0!
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
9. 医師の働き方改革を実現するために、必要なことはなんですか	(1)国による医師養成数の増加や授業料への補助		0	0	#DIV/0!	1	0	0.00	1	1	100.00	1	0	0.00	0	0	#DIV/0!
	(2)一層のタスクシフトやタスクシェアリング			0	#DIV/0!		1	100.00		1	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(3)診療報酬の引き上げ			0	#DIV/0!		0	0.00		1	100.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(4)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の緩和・合理化			0	#DIV/0!		1	100.00		1	100.00		1	100.00		0	#DIV/0!
	(5)個別指導や適時調査などの簡素化			0	#DIV/0!		1	100.00		1	100.00		1	100.00		0	#DIV/0!
	(6)処遇改善のための補助金の創設			0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	(7)新型コロナウイルス感染症の収束			0	#DIV/0!		1	100.00		0	0.00		1	100.00		0	#DIV/0!
	その他			0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!
	NA			0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00		0	0.00		0	#DIV/0!

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[400床以上]_修正

都道府県名		高知県			福岡県			佐賀県			長崎県			熊本県		
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
2. 病床種別	(1)一般病床	0	0	#DIV/0!	1	0	0.00	0	0	#DIV/0!	2	0	0.00	3	3	100.00
	(2)療養病床		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
	(3)結核病床		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
	(4)精神病床		0	#DIV/0!		1	100.00		0	#DIV/0!		2	100.00		1	33.33
	(5)感染病床		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
	(6)介護療養病床		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
	(7)その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
	NA		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
3. 許可病床数	(1)99床以下															
	(2)100-199床															
	(3)200-399床															
	(4)400床以上															
	NA															
4. 勤務医の時間外・休日労働時間の上限	(1)A水準	0	0	#DIV/0!	1	1	100.00	0	0	#DIV/0!	2	2	100.00	3	1	33.33
	(2)連携B水準の指定を受ける予定		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		1	33.33
	(3)B水準の指定を受ける予定		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		1	33.33
	(4)C水準の指定を受ける予定		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		1	33.33
	NA		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
5. 問4で該当する水準の残業時間をすべての勤務医が満たせているか	(1)毎月、クリアできている	0	0	#DIV/0!	1	1	100.00	0	0	#DIV/0!	2	2	100.00	3	1	33.33
	(2)年に1～3ヵ月程度クリアできない月がある		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
	(3)年に4～8ヵ月程度クリアできない月がある		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
	(4)年に9～11ヵ月程度クリアできない月がある		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
	(5)毎月クリアできていない		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		2	66.67
	NA		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
5-2. クリアできない原因	(1)医師数そのものが不足	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	2	1	50.00
	(2)コロナ対応で、残業・休日出勤が多い		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	50.00
	(3)委員会・研修等の要件が増加し、負担が増えている		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00
	(4)診療報酬抑制政策で、原資が少ない		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00
	(5)その他		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	50.00
	NA		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
6. 宿日直許可について	(1)宿日直許可を取得済み	0	0	#DIV/0!	1	1	100.00	0	0	#DIV/0!	2	2	100.00	3	0	0.00
	(2)申請予定で、許可を取得できる見込み		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		1	33.33
	(3)申請したが、許可されなかった		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
	(4)宿日直許可を申請し、結果待ち		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
	(5)これから、検討する		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
	(6)宿日直許可は不要なため、申請をしない		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
	(7)宿日直許可が受けられない状況なので、申請をしない		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
7. 働き方改革で実施・予定	(1)医師の増員	0	0	#DIV/0!	1	0	0.00	0	0	#DIV/0!	2	0	0.00	3	1	33.33
	(2)看護職員へのタスクシフト		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		2	66.67
	(3)事務職員へのタスクシフト		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		3	100.00
	(4)薬剤師へのタスクシフト		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		2	66.67
	(5)複数主治医制の導入など、医師間での業務の共同化		0	#DIV/0!		1	100.00		0	#DIV/0!		0	0.00		2	66.67
	(6)ICT等の技術を活用した医師の業務の効率化		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		3	100.00
	(7)診療時間の短縮や医療機能の縮小		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		1	33.33
	(8)職場環境・勤務環境の定期的な点検、改善		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		3	100.00
	(9)医師のかかり方についての患者への周知		0	#DIV/0!		1	100.00		0	#DIV/0!		0	0.00		1	33.33
	(10)地域の他の医療機関との機能分化・連携強化		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		2	66.67
	(11)公的支援・補助金の活用		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		1	33.33
	(12)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の合理化		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		1	50.00		1	33.33
	NA		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[400床以上]_修正

都道府県名			高知県			福岡県			佐賀県			長崎県			熊本県		
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
８．影響・懸念について	(1)特に影響はないと思う	はい	0	0	#DIV/0!	1	0	0.00	0	0	#DIV/0!	2	2	100.00	3	0	0.00
		いいえ		0	#DIV/0!		1	100.00		0	#DIV/0!		0	0.00		2	66.67
		その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
	(2)勤務医が働きやすくなると思う	はい		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		1	33.33
		いいえ		0	#DIV/0!		1	100.00		0	#DIV/0!		1	50.00		1	33.33
		その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
	(3)医師派遣の中止・削減が発生すると思う	はい		0	#DIV/0!		1	100.00		0	#DIV/0!		0	0.00		3	100.00
		いいえ		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		1	50.00		0	0.00
		その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
	(4)診療時間や医療機能が縮小すると思う	はい		0	#DIV/0!		1	100.00		0	#DIV/0!		0	0.00		1	33.33
		いいえ		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		2	100.00		0	0.00
		その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
	(5)当直医が確保できなくなると思う	はい		0	#DIV/0!		1	100.00		0	#DIV/0!		0	0.00		2	66.67
		いいえ		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		2	100.00		0	0.00
		その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
	(6)コメディカルや事務部門が労働強化になる	はい		0	#DIV/0!		1	100.00		0	#DIV/0!		0	0.00		2	66.67
		いいえ		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		2	100.00		0	0.00
		その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
	(7)勤務医の獲得競争が起きる	はい		0	#DIV/0!		1	100.00		0	#DIV/0!		0	0.00		2	66.67
		いいえ		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		2	100.00		0	0.00
		その他		0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
	その他			0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
	NA			0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
9. 医師の働き方改革を実現するために、必要なことはなんですか	(1)国による医師養成数の増加や授業料への補助		0	0	#DIV/0!	1	0	0.00	0	0	#DIV/0!	2	2	100.00	3	1	33.33
	(2)一層のタスクシフトやタスクシェアリング			0	#DIV/0!		1	100.00		0	#DIV/0!		0	0.00		2	66.67
	(3)診療報酬の引き上げ			0	#DIV/0!		1	100.00		0	#DIV/0!		2	100.00		2	66.67
	(4)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の緩和・合理化			0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		1	50.00		3	100.00
	(5)個別指導や適時調査などの簡素化			0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		2	66.67
	(6)処遇改善のための補助金の創設			0	#DIV/0!		1	100.00		0	#DIV/0!		1	50.00		1	33.33
	(7)新型コロナウイルス感染症の収束			0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		2	100.00		3	100.00
	その他			0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00
	NA			0	#DIV/0!		0	0.00		0	#DIV/0!		0	0.00		0	0.00

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[400床以上]_修正

都道府県名		宮崎県			鹿児島県			沖縄県			合計		
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
2. 病床種別	(1)一般病床	4	3	75.00	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	59	44	74.58
	(2)療養病床		1	25.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		7	11.86
	(3)結核病床		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		9	15.25
	(4)精神病床		3	75.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		29	49.15
	(5)感染病床		2	50.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		11	18.64
	(6)介護療養病床		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00
	(7)その他		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		2	3.39
	NA		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00
3. 許可病床数	(1)99床以下												
	(2)100-199床												
	(3)200-399床												
	(4)400床以上												
	NA												
4. 勤務医の時間外・休日労働時間の上限	(1)A水準	4	2	50.00	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	59	43	72.88
	(2)連携B水準の指定を受ける予定		1	25.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		10	16.95
	(3)B水準の指定を受ける予定		1	25.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		27	45.76
	(4)C水準の指定を受ける予定		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		17	28.81
	NA		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00
5. 問4で該当する水準の残業時間をすべての勤務医が満たせているか	(1)毎月、クリアできている	4	1	25.00	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	59	31	52.54
	(2)年に1～3ヵ月程度クリアできない月がある		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		3	5.08
	(3)年に4～8ヵ月程度クリアできない月がある		1	25.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		7	11.86
	(4)年に9～11ヵ月程度クリアできない月がある		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		3	5.08
	(5)毎月クリアできていない		1	25.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		14	23.73
	NA		1	25.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	1.69
5-2. クリアできない原因	(1)医師数そのものが不足	2	2	100.00	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	27	20	74.07
	(2)コロナ対応で、残業・休日出勤が多い		1	50.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		11	40.74
	(3)委員会・研修等の要件が増加し、負担が増えている		1	50.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		10	37.04
	(4)診療報酬抑制政策で、原資が少ない		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		3	11.11
	(5)その他		1	50.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		11	40.74
	NA		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00
		回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
6. 宿日直許可について	(1)宿日直許可を取得済み	4	1	25.00	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	59	22	37.29
	(2)申請予定で、許可を取得できる見込み		1	25.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		15	25.42
	(3)申請したが、許可されなかった		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	1.69
	(4)宿日直許可を申請し、結果待ち		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	1.69
	(5)これから、検討する		2	50.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		19	32.20
	(6)宿日直許可は不要なため、申請をしない		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00
	(7)宿日直許可が受けられない状況なので、申請をしない		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		2	3.39
7. 働き方改革で実施・予定	(1)医師の増員	4	2	50.00	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	59	19	32.20
	(2)看護職員へのタスクシフト		3	75.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		36	61.02
	(3)事務職員へのタスクシフト		3	75.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		41	69.49
	(4)薬剤師へのタスクシフト		3	75.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		30	50.85
	(5)複数主治医制の導入など、医師間での業務の共同化		3	75.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		31	52.54
	(6)ICT等の技術を活用した医師の業務の効率化		3	75.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		36	61.02
	(7)診療時間の短縮や医療機能の縮小		1	25.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		7	11.86
	(8)職場環境・勤務環境の定期的な点検、改善		3	75.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		26	44.07
	(9)医師のかかり方についての患者への周知		2	50.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		16	27.12
	(10)地域の他の医療機関との機能分化・連携強化		2	50.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		24	40.68
	(11)公的支援・補助金の活用		1	25.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		10	16.95
	(12)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の合理化		1	25.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		18	30.51
	NA		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00

2024年4月1日開始の「医師の働き方改革」に関する病院会員アンケート調査のまとめ[400床以上]_修正

都道府県名			宮崎県			鹿児島県			沖縄県			合計		
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
8．影響・懸念について	(1)特に影響はないと思う	はい	4	0	0.00	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	59	7	11.86
		いいえ		4	100.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		41	69.49
		その他		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00
	(2)勤務医が働きやすくなると思う	はい		1	25.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		16	27.12
		いいえ		3	75.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		24	40.68
		その他		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00
	(3)医師派遣の中止・削減が発生すると思う	はい		3	75.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		45	76.27
		いいえ		1	25.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		6	10.17
		その他		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00
	(4)診療時間や医療機能が縮小すると思う	はい		1	25.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		32	54.24
		いいえ		3	75.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		13	22.03
		その他		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00
	(5)当直医が確保できなくなると思う	はい		3	75.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		35	59.32
		いいえ		1	25.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		14	23.73
		その他		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00
	(6)コメディカルや事務部門が労働強化になる	はい		3	75.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		36	61.02
		いいえ		1	25.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		10	16.95
		その他		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00
	(7)勤務医の獲得競争が起きる	はい		2	50.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		37	62.71
		いいえ		2	50.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		9	15.25
		その他		0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00
	その他			0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00
	NA			0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		1	1.69
			回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比	回答数	選択数	回答比
9．医師の働き方改革を実現するために、必要なことはなんですか	(1)国による医師養成数の増加や授業料への補助		4	3	75.00	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	59	27	45.76
	(2)一層のタスクシフトやタスクシェアリング			1	25.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		28	47.46
	(3)診療報酬の引き上げ			2	50.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		36	61.02
	(4)医療法や診療報酬の委員会、職員研修等の運営の緩和・合理化			1	25.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		33	55.93
	(5)個別指導や適時調査などの簡素化			1	25.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		19	32.20
	(6)処遇改善のための補助金の創設			3	75.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		29	49.15
	(7)新型コロナウイルス感染症の収束			3	75.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		33	55.93
	その他			1	25.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		4	6.78
	NA			0	0.00		0	#DIV/0!		0	#DIV/0!		0	0.00